IV. Administración Local

AYUNTAMIENTOS

DE GIJÓN

ACUERDO de la Junta de Gobierno sobre medidas de ajuste en el contexto del Real Decreto Ley 8/2010, de 20 de mayo, en materia retributiva.

La Junta de Gobierno, en sesión del día veintiuno de junio de dos mil diez, adoptó, entre otros el siguiente acuerdo:

Medidas de ajuste en el contexto del R.D. Ley 8/2010, de 20 de mayo, en materia retributiva.

A N T E C E N T E S

Primero.—El Real Decreto Ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público recoge, en su primer capítulo, las disposiciones encaminadas a reducir las retribuciones del sector público, modificando y estableciendo una nueva redacción para el art. 22 de la Ley 26/2009, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado, en cuyo nuevo apartado B se aprueba, con efectos de 1 de junio de 2010, una reducción del cinco por ciento del conjunto global de retribuciones del sector público, lo que supone la determinación de nuevas cuantías de las retribuciones básicas y de las complementarias que perciben los empleados públicos, afectando dicha reducción tanto a los funcionarios públicos como al personal laboral.

Segundo.—En concreto, la modificación del artículo 22 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado consiste en modificar el apartado dos, regulando en el apartado A las retribuciones del personal al servicio del sector público de 1 de enero de 2010 hasta 31 de mayo de 2010 y en el apartado B el conjunto de las retribuciones de todo el sector público con efectos de 1 de junio de 2010.

Tercero.—Conforme a lo dispuesto en la Disposición Final Segunda del Real Decreto Ley 8/2010, los apartados dos y tres del artículo 1 tienen la condición de legislación estatal básica al amparo de los artículos 149.1.13ª, 149.1.18ª y 156.1 de la Constitución.

Resulta, por tanto, obligado para el Ayuntamiento de Gijón/Xixón, adoptar los acuerdos preceptivos para la aplicación del Real Decreto Ley 8/2010 al personal funcionario y personal laboral del Ayuntamiento de Gijón/Xixón y sus Organismos Autónomos de forma que se reduzca un 5% el conjunto de las retribuciones.

Cuarto.—El Ayuntamiento Pleno, en sesión de 11 de junio de 2010, aprobó la reducción de retribuciones de la titular de la Alcaldía, de los miembros de la Corporación y de los titulares de los órganos directivos así como una reducción de las cuantías de los conceptos de dietas y asistencias y de los gastos de funcionamiento de los Grupos Políticos Municipales.

Una vez aprobada por el Pleno la citada reducción de retribuciones, procede, para garantizar el obligado cumplimiento de las medidas aprobadas por el RD. Ley 8/2010, adoptar las actuaciones necesarias para reducir en un 5% el conjunto de las retribuciones de los empleados, una vez aplicadas las nuevas cuantías de las retribuciones básicas que se establecen en dicho R.D. Ley.

Quinto.—En consonancia con la respuesta formulada por el Ministerio de Economía y Hacienda a la consulta planteada por la Federación Española de Municipios y Provincias sobre la aplicación en las Entidades Locales del R.D. Ley 8/2010, la reducción del 5% en términos anuales no se aplica a los fondos sociales, no se computa respecto a las retribuciones de los cargos electos locales y se excluye de la citada reducción del 5% anual al personal cuyas retribuciones no alcancen 1,5 veces el salario mínimo interprofesional. En la consulta indicada, se responde sobre los criterios para la aplicación de la reducción, indicándose que, si una vez rebajadas las retribuciones básicas, de acuerdo con la nueva redacción del art. 22 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado, no se alcanza al 5% del total, deberá aplicarse una reducción en el resto de complementos en el porcentaje necesario para conseguir el 5% global del preceptivo ahorro, estando previsto una rebaja superior al 5% sobre las retribuciones complementarias, en caso de que fuera preciso, hasta alcanzar el objetivo final de reducción del 5% global.

Sexto.—Para el personal laboral que no se encuentre incluido en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de Gijón/Xixón y de las Fundaciones y Patronato dependientes del mismo, de acuerdo con la respuesta del Ministerio de Economía y Hacienda a la consulta formulada por la Federación Española de Municipios y Provincias, se deberá aplicar una minoración de un 5% de las cuantías de cada uno de los conceptos retributivos que integran la nómina y que les corresponda percibir según los convenios colectivos que les resulten de aplicación y con los límites expuestos en el propio Real Decreto.

Séptimo.—La disposición adicional segunda del Real Decreto 8/2010, impone, con efectos 1 de junio de 2010, la suspensión parcial del Acuerdo Gobierno-Sindicatos para función pública en el marco del diálogo social 2010-2012, firmado el 25 de septiembre de 2009, en los términos necesarios para la correcta aplicación del citado Real Decreto y, en concreto, de las medidas de contenido económico.

La Junta de Gobierno Local, en sesión de 11 de noviembre de 2008, ratificó el acuerdo suscrito con fecha 24 de octubre de 2008 en la Mesa General para materias comunes al personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Gijón/Xixón y de sus Fundaciones y Patronato, ratificándose, por acuerdo de la Junta de Gobierno de 24 de noviembre y 2 de diciembre, el convenio colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de Gijón/Xixón y de sus Organismos Autónomos y el acuerdo regulador del personal funcionario del Ayuntamiento de Gijón/Xixón respectivamente. Dado el carácter excepcional de las medidas adoptadas en el R.D. Ley 8/2010 y la obligatoriedad de su cumplimiento, es necesaria e imprescindible, para alcanzar el preceptivo ahorro del 5% indicado en dicho R.D., la suspensión de los citados acuerdos y convenios en aquellos apartados estrictamente necesarios para salvaguardar el interés público, concretamente, en lo relativo a compromisos económicos que den lugar a incrementos de la masa salarial o de las retribuciones, suspensión que está fundamentada y suficientemente acreditada por el carácter básico de lo preceptuado en el R.D. 8/2010, de 20 de mayo, de medidas extraordinarias para la reducción del déficit público y en aplicación del artículo 38.10 de la Ley 7/2007, de 12 de abril por la que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público y de la Disposición Transitoria Quinta del citado Acuerdo Regulador de materias comunes y concordantes del Acuerdo de Funcionarios y Convenio Colectivo del Personal Laboral.

Asimismo, en cumplimiento de lo dispuesto en el citado artículo, las Organizaciones Sindicales han sido informadas de las causas de la suspensión y de los efectos de la aplicación de la reducción. Concretamente, se ha convocado, en fecha 14 de junio de 2010, la Mesa General de Negociación para materias comunes del personal funcionario y laboral, y en fecha 15 de junio de 2010, las Mesas de negociación del personal funcionario y del personal laboral respectivamente. En los correspondientes ámbitos de negociación de las citadas mesas, tal como consta en el orden del día de las convocatorias y en las actas de cada mesa, se ha abordado la determinación y aplicación de la aplicación del R.D. tanto en las retribuciones básicas como en las retribuciones complementarias.

También fue convocada la Comisión de Seguimiento del Convenio Colectivo Gijón Innova, y celebrada en fecha 16 de junio, donde se abordó la aplicación del Real Decreto en este ámbito.

Octavo.—Procede igualmente, por las causas expuestas con anterioridad, la aplicación de la preceptiva reducción preceptuada en el R.D. Ley 8/2010 al personal laboral incluido en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo del Personal Laboral contratado por los Ayuntamientos del Principado de Asturias dentro del Plan de Ordenación de la Red Pública de las Escuelas Infantiles del Principado de Asturias, de 15 de noviembre de 2002 (*Boletín Oficial del Principado de Asturias* 27/12/2002) , si bien para este último colectivo la aplicación se suspende hasta que la Comisión de Seguimiento de dicho Convenio determine la forma en que se ha de realizar.

Noveno.—Por Acuerdo de la Junta de Gobierno de 6 de agosto de 2009 se aprobó la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Gijón/Xixón y se ratificaron las Relaciones de Puestos de Trabajo de las Fundaciones y Patronato dependientes del Ayuntamiento de Gijón/Xixón a las que se acompañaron las correspondientes tablas retributivas, que se ven afectadas por la aplicación del Real Decreto Ley 8/2010 y que es preciso adaptar a los criterios expuestos a través de anexos al presente acuerdo. A todo ello se dará la debida publicidad a través de la publicación del contenido íntegro del presente acuerdo y de sus anexos en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias* y en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Gijón/Xixón para conocimiento de los interesados.

Fundamentos de derecho

Primero.—Los apartados dos y tres del artículo 1 del Real Decreto Ley 8/2010, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, por los que se modifican los apartados dos y cinco del artículo 22 de la ley 26/2009, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2010, de carácter básico conforme a la Disposición Final Segunda y por tanto de obligado cumplimiento para el Ayuntamiento de Gijón/Xixón.

Segundo.—El art. 38.10 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, por la que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público, por el que se establece la garantía del cumplimiento de los pactos y acuerdos, salvo cuando excepcionalmente y por causa grave de interés público derivada de una alteración sustancial de las circunstancias económicas, los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas suspendan o modifiquen el cumplimiento de pactos o acuerdos ya firmados, en la medida estrictamente necesaria para salvaguardar el interés público, en cuyo supuesto las Administraciones Públicas deberán informar a las Organizaciones Sindicales de las causas de suspensión o modificación, que, tal y como consta en la documentación integrante del presente expediente, se ha llevado a efecto en las respectivas mesas de negociación del Ayuntamiento y sus Fundaciones y Patronato dependientes.

La Disposición Transitoria Quinta del Acuerdo Regulador sobre condiciones de trabajo comunes de los empleados del Ayuntamiento de Gijón/Xixón y de las Fundaciones y Patronato dependientes del mismo, del Acuerdo Regulador de las condiciones el personal funcionario y del Convenio Colectivo del personal laboral.

Tercero.—Conforme se desprende del apartado h) del artículo 127.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, corresponde a la Junta de Gobierno Local la competencia para aprobar las retribuciones del personal de acuerdo con el Presupuesto aprobado por el Pleno, las relaciones de puestos de trabajo y sus modificaciones y ajustes técnicos, así como el resto de decisiones en materia de personal que no estén expresamente atribuidas a otro órgano.

La Junta de Gobierno con los votos en contra de los Sres. Concejales de IU-BA-Verdes, don Jesús Montes Estrada y don Francisco Santianes Díaz acuerda:

Primero.—Aprobar la aplicación, con efectos de 1 de junio de 2010, de las cuantías de sueldo y trienios que correspondan al Grupo o Subgrupo al personal funcionario y laboral, incluidos en el ámbito de aplicación del acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario del Ayuntamiento de Gijón/Xixón y al Convenio Colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de Gijón/Xixón y de las Fundaciones y Patronato dependientes del mismo que determina el apartado 5 del artículo 22 de la ley 26/2009, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año

2010, de acuerdo con el Real Decreto Ley 8/2010, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, cuya concreción figura en los Anexos I y II que son parte integrante del presente Acuerdo.

Segundo.—Aprobar con efectos de 1 de junio de 2010 una reducción de un 5% en las cuantías de complemento de destino y específico aplicables hasta el 31 de mayo de 2010, excepto para el Grupo E de la Ley 30/84, de 2 de agosto de Medidas para la Reforma de la Función Pública y las Agrupaciones Profesionales a que se refiere la Disposición Adicional Séptima de la Ley 7/2007, de 12 de abril por el que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público, que se aplicará una reducción del 1%, cuya concreción figura en los Anexos I y II que son parte integrante del presente Acuerdo.

Tercero.—Aprobar con efectos de 1 de junio de 2010 una reducción de un 5% de las cuantías e importes correspondientes al complemento específico variable y a las gratificaciones y horas extraordinarias, cuya concreción figura en el Anexo I que es parte integrante del presente Acuerdo.

Cuarto.—Aprobar, con efectos 1 de junio de 2010, una reducción del complemento de productividad en el importe necesario para cumplir el objetivo establecido en el R.D. 8/2010, de reducir en un 5% el conjunto global de las retribuciones.

Quinto.—Aprobar, con efectos 1 de junio de 2010, una reducción de un 5% de las retribuciones del personal contratado en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo de los trabajadores beneficiarios de los planes de empleo del Ayuntamiento de Gijón/Xixón, cuya concreción figura en el Anexo III que es parte integrante del Presente Acuerdo.

Sexto.—Aprobar la reducción de las retribuciones del personal laboral incluido en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo del Personal Laboral contratado por los Ayuntamientos del Principado de Asturias, dentro del Plan de Ordenación de la Red Pública de Escuelas Infantiles del Principado de Asturias, cuya aplicación se pospone hasta que la Comisión de Seguimiento de dicho Convenio determine la forma en que se ha de realizar.

Séptimo.—Suspender parcialmente el Acuerdo vigente sobre condiciones de trabajo comunes de los empleados del Ayuntamiento de Gijón/Xixón y de las Fundaciones y Patronato dependientes del mismo, el Acuerdo Regulador de las Condiciones de Trabajo del personal Funcionario del Ayuntamiento de Gijón/Xixón y el Convenio Colectivo del personal Laboral del Ayuntamiento de Gijón/Xixón y de las Fundaciones y Patronato dependientes del mismo, en cuanto a los compromisos económicos que den lugar a incrementos de la masa salarial o de las retribuciones, todo ello en aplicación del artículo 38.10 de la Ley 7/2007, de 12 de abril por la que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público, habiendo sido informadas las Organizaciones Sindicales firmantes de los mismos de las causas de la suspensión y de los efectos de la aplicación de la reducción y sin perjuicio de mantener la vigencia de dichos Acuerdos y Convenio en todos los aspectos no afectados por la aplicación del Real Decreto 8/2010 y del presente Acuerdo.

Octavo.—Publicar el contenido íntegro del presente acuerdo y sus anexos en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias* y en la Sede Electrónica municipal.

"Lo que se le notifica, haciéndole saber que contra este acuerdo, de conformidad con el artículo 8 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa -en la redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003 de 23 de diciembre, y los artículos 10 y 14 de la misma Ley, puede interponer Recurso Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de la presente notificación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, con sede en Gijón.

También podrá potestativamente, de conformidad con el artículo 107 y concordantes de la Ley 30/1992, de 26 de Noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, interponer el Recurso de Reposición ante el mismo órgano que ha dictado este acto administrativo que se le notifica, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la presente notificación, en cuyo caso no podrá interponer el Contencioso-Administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de Reposición, o se haya producido la desestimación presunta del mismo por el transcurso de un mes sin habérsele notificado dicha resolución expresa.

O cualquier otro recurso que estime procedente."

Lo que se publica conforme al artículos 104.3 de la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y a los efectos oportunos.

Gijón/Xixón, a 22 de junio de 2010.—Secretaría General.—14.437.

Anexo I

AL ACUERDO DE LA JUNTA DE GOBIERNO DE 21 DE JUNIO DE 2010

APLICACIÓN DEL R.D. 8/2010 PARA LA REDUCCIÓN DE LAS RETRIBUCIONES EN EL AYUNTAMIENTO DE GIJÓN

De acuerdo con la nueva redacción del art. 22 de la Ley, 26/2009, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2010, dada por el R.D. 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, el Ayuntamiento de Gijón está obligado a cumplir el objetivo final de reducir un 5% el conjunto de retribuciones, para ello, se ha tenido en cuenta la respuesta del Ministerio de Economía y Hacienda a la consulta planteada por la Federación Española de Municipios y Provincias sobre la aplicación en las Entidades Locales.

Primero.—Criterios generales:

La reducción de las retribuciones de los altos cargos y del personal directivo ha sido aprobada por acuerdo plenario de 11 de junio de 2010. A afectos de computar el cálculo de la masa salarial no se tienen en cuanta las retribuciones de

los cargos electos locales al no ser considerados personal al servicio de las entidades locales conforme a lo dispuesto en los artículos 8 y 13 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico de los Empleados Públicos.

De acuerdo con lo preceptuado en R.D. Ley indicado, la reducción se aplica a las retribuciones por lo que no se aplicará a los fondos destinados a acción social ni a formación.

Igualmente, de acuerdo con la nueva redacción del art. 22.dos B) de la Ley 26/2009, de 23 de diciembre, se excluye de la reducción del 5% al personal laboral cuyas retribuciones no alcancen 1,5 veces el salario mínimo interprofesional. En el ámbito del Ayuntamiento de Gijón esta exclusión sólo es de aplicación a ciertas categorías del convenio de colectivo de los trabajadores beneficiarios de los planes de empleo.

En cuanto a las cotizaciones sociales, de acuerdo con la disposición adicional séptima del R.D. Ley 8/2010, las base de cotización para todas las contingencias de los empleados públicos municipales será coincidente con la establecida para el mes de mayo de 2010, salvo que por razón de las retribuciones que percibieran pudiera corresponder una de cuantía mayor, en cuya caso será ésta por la que se efectuará la cotización mensual.

Al efecto de lo previsto en el párrafo anterior, de la base de cotización correspondiente al mes de mayo de 2010 se deducirán, en su caso, los importes de los conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual o que no tengan carácter periódico y que hubieran integrado dicha base sin haber sido objeto de prorrateo.

El art. 24 del Convenio de Colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de Gijón y de las Fundaciones y Patronato dependiente del mismo establece, en su apartado 1º y 2º, la misma estructura retributiva que para el personal funcionario por lo que se aplica para este colectivo idénticos criterios de reducción que para los funcionarios. En este sentido, los complementos que se establecen a continuación se entenderán de aplicación para el conjunto de empleados públicos municipales incluidos en el ámbito de aplicación del acuerdo sobre condiciones de trabajo comunes de los empleados del Ayuntamiento de Gijón y de las Fundaciones y Patronato dependientes del mismo, el Acuerdo Regulador de las Condiciones de Trabajo del personal Funcionario del Ayuntamiento de Gijón y el Convenio de Colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de Gijón y de las Fundaciones y Patronato dependiente del mismo.

Segundo.—Retribuciones de los empleados públicos municipales.

Retribuciones básicas:

Sueldo y Trienios:

Se aplica lo establecido en la nueva redacción de la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

Sueldo Anual (año 2011)

Grupo	Sueldo x 12	Extras x 2	Sueldo	Extras x 2	diferencia	%
	LPGE	LPGE	RD8/2010	RD 8/2010		reducción
A1	13.935,60 €	2.322,60 €	13.308,60 €	1.247,24 €	- 1.702,36 €	10,47%
A2	11.827,08 €	1.971,18 €	11.507,76 €	1.324,64 €	- 965,86 €	7,00%
B	10.264,44 €	1.710,74 €	10.059,24 €	1.416,50 €	- 499,44 €	4,17%
C1	8.816,52 €	1.469,42 €	8.640,24 €	1.216,68 €	- 429,02 €	4,17%
C2	7.209,00 €	1.201,50 €	7.191,00 €	1.185,90 €	- 33,60 €	0,40%
APNT	6.581,64 €	1.096,94 €	6.581,64 €	1.096,94 €	- €	0,00%

Sueldo Año 2010, desde 1 de junio

Grupo	Sueldo x 12	Extras x 2	Sueldo 5x7	Extras x 2	diferencia	%
	LPGE	LPGE	RD8/2010	RD 8/2010		reducción
A1	13.935,60 €	2.322,60 €	13.569,85 €	1.784,92 €	903,43 €	5,56%
A2	11.827,08 €	1.971,18 €	11.640,81 €	1.647,91 €	509,54 €	3,69%
B	10.264,44 €	1.710,74 €	10.144,74 €	1.563,62 €	266,82 €	2,23%
C1	8.816,52 €	1.469,42 €	8.713,69 €	1.343,05 €	229,20 €	2,23%
C2	7.209,00 €	1.201,50 €	7.198,50 €	1.193,70 €	18,30 €	0,22%
APNT	6.581,64 €	1.096,94 €	6.581,64 €	1.096,94 €	- €	0,00%

Antigüedad:

Grupo	anual		% minoración	Diferencia año	mensual	
	hasta 31/05	desde 01/06			hasta 31/05	desde 01/06
A1	535,80 €	511,80 €	4,48%	24,00 €	44,65 €	42,65 €
A2	428,76 €	417,24 €	2,69%	11,52 €	35,73 €	34,77 €
B	373,68 €	366,24 €	1,99%	7,44 €	31,14 €	30,52 €
C1	322,08 €	315,72 €	1,97%	6,36 €	26,84 €	26,31 €
C2	215,28 €	214,80 €	0,22%	0,48 €	17,94 €	17,90 €
APNT	161,64 €	161,64 €	0,00%	- €	13,47 €	13,47 €

Las pagas extraordinarias:

A la paga extraordinaria del mes de junio de 2010 no se le aplicará ninguna reducción y resultará de la aplicación de los conceptos y cuantías establecidas hasta la entrada en vigor del R.D. 8/2010.

A la paga extraordinaria del mes de junio se aplicarán en concepto de retribuciones básicas los siguientes importes:

Grupo	paga extra sueldo		% reducción	Diferencia	paga extra trienios		% reducción
	junio	diciembre			junio	diciembre	
A1	1.161,30 €	623,62 €	46,30%	537,68 €	44,65 €	23,98	46,29%
A2	985,59 €	662,32 €	32,80%	323,27 €	35,73 €	24,02	32,77%
B	855,37 €	708,25 €	17,20%	147,12 €	31,14 €	25,79	17,18%
C1	734,71 €	608,34 €	17,20%	126,37 €	26,84 €	22,23	17,18%
C2	600,75 €	592,95 €	1,30%	7,80 €	17,94 €	17,71	1,28%
APNT	548,47 €	548,47 €	0,00%	- €	13,47 €	13,47	0,00%

La paga extraordinaria de diciembre incluirá, además de las cuantías establecidas anteriormente en concepto de retribuciones básicas, las cuantías correspondientes a una mensualidad del complemento de destino y del complemento específico una vez practicada la reducción que se detalla en los apartados siguientes para cada uno de los conceptos indicados.

Retribuciones complementarias:

Complemento Destino:

Se aplica una reducción de un 5% excepto a los puestos del antiguo grupo E (APNT) que se les aplica un 1%.

El nivel 13 de Complemento de Destino se desdobla para aplicar el 5% y el 1% respectivamente dado que existen puestos de trabajo cuyo titulares pertenecen a los grupos C1 o D (APNT).

Nivel	anual		% minoración	Diferencia año	mensual		Diferencia mes
	hasta 31/05	desde 01/06			hasta 31/05	desde 01/06	
30	12.236,76 €	11.625,00 €	5%	611,76 €	1.019,73 €	968,75 €	50,98 €
29	10.975,92 €	10.427,16 €	5%	548,76 €	914,66 €	868,93 €	45,73 €
28	10.514,52 €	9.988,80 €	5%	525,72 €	876,21 €	832,40 €	43,81 €
27	10.052,76 €	9.550,20 €	5%	502,56 €	837,73 €	795,85 €	41,88 €
26	8.819,28 €	8.378,40 €	5%	440,88 €	734,94 €	698,20 €	36,74 €
25	7.824,84 €	7.433,64 €	5%	391,20 €	652,07 €	619,47 €	32,60 €
24	7.363,20 €	6.995,04 €	5%	368,16 €	613,60 €	582,92 €	30,68 €

Nivel	anual		% minoración	Diferencia año	mensual		Diferencia mes
	hasta 31/05	desde 01/06			hasta 31/05	desde 01/06	
23	6.901,92 €	6.556,92 €	5%	345,00 €	575,16 €	546,41 €	28,75 €
22	6.440,04 €	6.118,08 €	5%	321,96 €	536,67 €	509,84 €	26,83 €
21	5.979,12 €	5.680,20 €	5%	298,92 €	498,26 €	473,35 €	24,91 €
20	5.554,08 €	5.276,40 €	5%	277,68 €	462,84 €	439,70 €	23,14 €
19	5.270,52 €	5.007,00 €	5%	263,52 €	439,21 €	417,25 €	21,96 €
18	4.986,72 €	4.737,00 €	5%	249,72 €	415,56 €	394,75 €	20,81 €
17	4.703,04 €	4.467,96 €	5%	235,08 €	391,92 €	372,33 €	19,59 €
16	4.420,08 €	4.199,16 €	5%	220,92 €	368,34 €	349,93 €	18,41 €
15	4.136,04 €	3.929,28 €	5%	206,76 €	344,67 €	327,44 €	17,23 €
14	3.852,72 €	3.660,12 €	5%	192,60 €	321,06 €	305,01 €	16,05 €
13	3.568,68 €	3.390,36 €	5%	178,32 €	297,39 €	282,53 €	14,86 €
13	3.568,68 €	3.532,99 €	1%	35,69 €	297,39 €	294,42 €	2,97 €
12	3.285,00 €	3.252,15 €	1%	32,85 €	273,75 €	271,01 €	2,74 €
11	3.001,44 €	2.971,43 €	1%	30,01 €	250,12 €	247,62 €	2,50 €
10	2.718,12 €	2.690,94 €	1%	27,18 €	226,51 €	224,24 €	2,27 €

Complemento Específico:

Se aplica una reducción de un 5% excepto a los puestos del antiguo grupo E (APNT) que se les aplica un 1% con las siguientes salvedades:

- A los puestos de Auxiliar de Caja, Conserje/Subalterno y Operario se les aplica una reducción del específico menor al 1%. Concretamente, en la RDT se aplica un 0.95% para garantizar que al menos supone un 4.45% de la suma de sueldo, Complemento de Destino y Elemento Base.
- Los puestos de Auxiliar Administrativo / Auxiliar de Servicios / Auxiliar de Policía se les aplica una reducción del específico menor del 5%. Concretamente en la RDT se aplica una reducción de un 4,80% para garantizar el 4,45% de RDT sobre los conceptos indicados para Conserjes.

Se incorpora, como anexo II del Acuerdo de la Junta de Gobierno de 21 de junio de 2010 la tabla retributiva que recoge las cuantías del complemento específico conforme a los criterios indicados.

En cuanto al complemento específico variable se le aplica una reducción de un 5% a cada una de las cuantías que lo componen. En este sentido, en la siguiente tabla se concretan las cuantías de los conceptos integradores del citado complemento:

CONCEPTO	Importe inicial	Importe reducido
Festivo o domingo trabajado	36,00 €	34,20 €
Medio festivo a partir de una hora y menos de 5 horas	18,00 €	17,10 €
Festivo inferior a una hora	9,00 €	8,55 €
Nocturnidad	24,00 €	22,80 €
Media nocturnidad a partir de una hora y menos de 5 horas	12,00 €	11,40 €
Nocturnidad inferior a una hora	6,00 €	5,70 €

Complemento de Productividad:

Practicadas las reducción indicadas para cada uno de los conceptos retributivos anteriores, se compensará la diferencia necesaria entre lo realmente reducido y la obligación legal de reducir un 5%. Con los datos que tenemos en la

actualidad, se alcanza un 4,80% con lo que se precisa un 0.20% adicional para llegar al preceptivo 5%. No obstante, este porcentaje se podría ver modificado en el momento de realizar la aplicación a los contratados temporales.

En cuanto a las cuantías correspondientes al primer tramo de carrera profesional que se perciben en función de los resultados de la evaluación del desempeño, se concreta la reducción de un 5%, reducción que se aplicará en el mismo porcentaje para los sucesivos tramos cuando éstos se lleven a efecto.

	Muy insatisfactorio		Satisfactorio/Insatisfactorio		Muy satisfactorio	
GRUPO	**Importe inicial**	**Importe reducido**	**Importe inicial**	**Importe reducido**	**Importe inicial**	**Importe reducido**
GRUPO A1	449,82 €	427,33 €	599,76 €	569,77 €	749,70 €	712,22 €
GRUPO A2	339,30 €	322,34 €	452,40 €	429,78 €	565,50 €	537,23 €
GRUPO C1	270,02 €	256,52 €	360,02 €	342,02 €	450,03 €	427,53 €
GRUPO C2	235,36 €	223,59 €	313,81 €	298,12 €	392,26 €	372,65 €
GRUPO D (APNT)	200,68 €	190,65 €	267,57 €	254,19 €	334,46 €	317,74 €

Gratificaciones:

Se aplicará una reducción del 5% a las cuantías aprobadas hasta el 31 de mayo para las horas extra, asistencias, refuerzos obligatorios y voluntarios y demás elementos que se abonen por este concepto.

Se concreta a continuación los nuevos importes para cada uno de los conceptos contemplados como gratificaciones.

CONCEPTO	**Importe inicial**	**Importe reducido**
Hora extra	14,32 €	13,60 €
Asistencia Reducida (- 4 horas, excepto sábados)	40,12 €	38,11 €
Asistencia Prolongada (- 4 horas sábados / + 4.5 horas resto semana)	55,16 €	52,40 €
Asistencia Doble (+ 4 horas sábados)	80,24 €	76,23 €
Asistencia formativa:		
Formadores externos: profesionales de reconocido prestigio €/hora	306,92 €	291,57 €
Otros formadores €/hora	153,46 €	145,79 €
Formadores internos: Dentro de la jornada €/hora	14,04 €	13,34 €
Fuera de jornada €/hora	28,08 €	26,68 €

	Sargento		Cabo		Bombero	
CONCEPTO	**Importe inicial**	**Importe reducido**	**Importe inicial**	**Importe reducido**	**Importe inicial**	**Importe reducido**
Refuerzos forzosos	399,58 €	379,60 €	350,53 €	333,00 €	321,22 €	305,16 €
Refuerzos voluntarios (por hora)	21,06 €	20,00 €	21,06 €	20,00 €	21,06 €	20,00 €
Deducciones por jornada de 24 h.	69,49 €	66,02 €	60,96 €	57,91 €	55,87 €	53,08 €
Deducciones por hora no trabajada	2,90 €	2,76 €	2,54 €	2,41 €	2,33 €	2,21 €

Anexo II

ADAPTACIÓN DE LOS COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS DE LA VIGENTE RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE GIJON PARA LA APLICACIÓN DEL R.D. 8/2010 Y EL ACUERDO DE LA JUNTA DE GOBIERNO DE 21 DE JUNIO DE 2010

Centro directivo o unidad administrativa		1.1.- Area de Alcaldía												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño					
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
10100000	Director/a Gabinete de Alcaldía	1	26	24.535,71	RDT ED	__	__	A0	A1,A2	00	E			DS, JP, MD
10100001	Asesor	1	26	24.535,71	RDT ED	__	__	A0	A1,A2	00	E			DS, JP, MD
10100002	Conductor/a asistente Alcaldía	1	16	14.667,91	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
10100003	J.Ng.Adm.Alcaldía	1	18	17.275,24	RDT ED	S	L	A5	C1	00	F			DS, JP, MD
10100004	Secretario/a de Despacho	1	16	14.302,82	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
10100005	J.Ng. Coord. Org. Gob	1	18	17.275,24	RDT ED	S	L	A5	C1	00	F			DS, JP, MD
10100006	Secretario/a de Despacho	1	16	14.302,82	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
10101000	J. Secc. Relac. Medios Comunicación	1	24	23.349,48	RDT ED	__	__	A0	A1,A2	00	E			DS, JP, MD
10102000	J. Secc. Rel. Públ. Protocolo	1	24	23.349,48	RDT ED	__	__	A0	A1,A2	00	E			DS, JP, MD
10102001	Secretario/a de Despacho	2	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
10103000	Asesor/a 3º Teniente de Alcalde	1	24	23.349,48	RDT ED	__	__	A0	A1,A2	00	E			DS, JP, MD
10103001	Ayudante Concejalía de Cooperación	1	18	9.806,62	RDT	__	__	A0	C1,C2	00	E			
10103002	Ayudante Llingua y Cultura Asturiana	1	18	9.806,62	RDT	__	__	A0	C1,C2	00	E			
Total Dotación Área:		14												

Centro directivo o unidad administrativa		1.2.- Secretarías Organos de Gobierno												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño					
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
10200000	Secretario/a General	1	30	35.151,37	RDT ED	S	L	A1	A1	00	F			DS, JP, MD
10200001	Secretario/a de Despacho	1	16	14.302,82	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
10200002	Vicesecretario/a General	1	30	30,025,68	RDT ED	S	L	A1	A1	00	F			DS, JP, MD
10200003	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
10210000	J.Serv.Ap.Org.Gob.Rel.Otras.Admi	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
10210001	Auxiliar Administrativo/a	2	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
Total Dotación Área:		7												

Centro directivo o unidad administrativa		1.3.- Intervención General												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño					
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
10300000	Interventor/a General	1	30	35.151,37	RDT ED	S	L	A1	A1	00	F			DS, JP, MD
10300001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
10300002	Viceinterventor/a	1	30	30.025,68	RDT ED	S	L	A1	A1	00	F			DS, JP, MD
10300003	Técnico/a Superior Auditor	1	23	11.869,85	RDT	NS	C	A5	A1	00	F			
10301000	J. Sec. de Fiscalización	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A5	A1,A2	00	F			
10301001	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
Total Dotación Área:		6												

Centro directivo o unidad administrativa		1.4.- Asesoría Jurídica												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño					
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
10400001	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
10400002	Ayudante/a	1	18	17.275,24	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
10420000	J. Servicio Jurídico	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
10420001	Asesor/a Jurídico/a	1	25	19.201,21	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS
10420002	Asesor/a Jurídico/a	3	25	25.608,22	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
10410000	J. Servicio Reclamaciones Patrimoniales	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
10410001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
Total Dotación Área:		9												

Centro directivo o unidad administrativa		1.5 - Tribunal Económico Administrativo												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño					
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
10500000	J. Servicio Administrativo T. Ec-Ad	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
10500001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
Total Dotación Área:		2												

Centro directivo o unidad administrativa		A.1.- Dirección General de Servicios												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño					
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A1000001	Secretario/a de Despacho	3	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A1002000	J. Sección Integrac. Corporativa	1	24	25.056,14	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
A1002001	J. Neg. Datos Territorio	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
A1002002	Operador/a / Delineante	1	15	8.942,79	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
A1002003	J. Neg. Datos Terceros	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
A1002004	Auxiliar Administrativo/a	2	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
A1010000	J. Servicio Admón. General	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
A1010001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A1010002	Técnico/a Medio	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			
A1010003	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
A1011000	J. Sección Control de Gestión	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A5	A1,A2	00	F			
A1011001	Ayudante/a	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
A1040000	J. Servicio Contratación y Compras	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
A1040001	Secretaria de despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A1041000	J. Sección Contratación	1	24	18.786,25	RDT ED	S	C	A5	A1	00	F			DS
A1041001	Ayudante/a	1	18	13.078,16	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS
A1041002	Auxiliar Administrativo/a	2	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
A1042000	J. Sección de Compras	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A5	A1,A2	00	F			
A1042001	Almacenero/a	1	16	17.042,35	RDT ED	NS	C	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A1042002	Ayudante/a	2	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
Total Dotación Área:		25												

Centro directivo o unidad administrativa		A.2.- Dirección Area Organización, Recursos Humanos y Sistemas de Información												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño					
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A1100001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A1110000	J. Servicio Organización-Sistemas	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
A1110001	J. Departamento Organización	1	23	20.569,25	RDT ED	S	L	A3	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
A1110002	Técnico/a de Gestión Pública	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			
A1120000	J. Servicio Inspección Servicios	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
A1140000	J. Servicio Relaciones Laborales	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
A1140100	Adjunto	1	25	26.875,10	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	L			DS, JP, MD
A1140001	Técnico/a de Gestión	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			
A1140002	J. Neg. de Nóminas	1	18	13.078,16	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS
A1141000	J. Sección de Personal	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A5	A1,A2	00	F			
A1141001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A1141002	Auxiliar Administrativo/a	2	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
A1141003	J. Dpto. Formación y Acción Social	1	23	11.869,85	RDT	S	C	A5	A1,A2	00	F			
A1141100	J. U. T. Servicios Integrales	1	22	19.417,73	RDT ED	S	C	A5	A2,C1	00	F			DS, JP, MD
A1141101	Técnico/a Auxiliar de Reprografía	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1,C2	00	F			
A1141102	Oficial/a Reprografía	1	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
A1141103	Oficial/a Reprografía	1	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			
A1141104	Técnico/a Auxiliar Notificador/a	2	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1,C2	00	F			
A1141105	Oficial/a Notificador/a	1	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2/D	00	F			
A1141106	Técnico/a Auxiliar Mantenimiento	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1,C2	00	F			PC
A1141107	Subalterno/a	2	11	8.100,29	RDT	NS	C	A5	C2,D	00	F			PC, TN
A1141108	Ordenanza	2	11	8.100,29	RDT	NS	C	A5	D	00	L			AA, PC
A1141109	Portero/a Mayor	1	18	13.124,57	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS
A1141110	Conductor/a Asistente	2	15	14.667,91	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A1141111	J. Gr. Servicios Internos	1	16	9.079,64	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			TN
A1141112	Técnico/a Auxiliar de Protocolo	3	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1,C2	00	F			TN
A1141113	Conserje C.P.	34	11	8.100,29	RDT	NS	C	A5	C2,D	00	F			PC
A1141114	Conserje C.P.	5	11	8.100,29	RDT	NS	C	A5	C2,D	00	L			PC
A1141115	Conserje C.P. (JP)	4	11	9.237,50	RDT ED	NS	C	A5	C2,D	00	F			JP4, PC
A1141116	Conserje C.P. (JP)	2	11	9.237,50	RDT ED	NS	C	A5	C2,D	00	L			JP4, PC
A1141117	Auxiliar de Servicios	2	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2,D	00	F			
A1150000	J. Servicio Sistemas de Información	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
A1150001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A1020100	Adjunto/a Servicio Informática	1	25	19.201,21	RDT ED	S	C	A5	A1	00	L			DS
A1150002	Director/a de Proyectos	1	24	15.355,12	RDT	S	C	A5	A1	00	L			
A1150003	Técnico/a Programador/a	1	19	11.515,41	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			
A1150004	Operador/a Desarrollo	1	15	8.942,79	RDT	NS	C	A5	C1	00	L			
A1151000	J. Sección Explotación	1	25	26.875,10	RDT ED	S	C	A5	A1	00	L			DS, JP, MD
A1151001	Director/a de Proyectos	1	24	18.779,87	RDT ED	S	C	A5	A1	00	L			DS
A1151002	J. Neg. Apoyo Usuarios	1	18	17.275,24	RDT ED	S	C	A5	C1	00	L			DS, JP, MD
A1151003	Operador/a	3	15	8.942,79	RDT	NS	C	A5	C1	00	L			
A1152000	J. Sección Desarrollo	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A5	A1	00	L			
A1152001	Técnico/a Programador/a	4	19	11.515,41	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			
A1152002	Operador/a Desarrollo	1	15	8.942,79	RDT	NS	C	A5	C1	00	L			
A1153000	J. Sección Apoyo EEMM	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A5	A1	00	L			
A1153001	Técnico/a Programador/a	1	19	11.515,41	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			
A1153002	Operador/a Desarrollo	1	15	8.942,79	RDT	NS	C	A5	C1	00	L			
Total Dotación Área:		101												

		A.2.- Servicio Mancomunado de Salud Laboral												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño					
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A1130000	J. Servicio Prevención Salud Laboral	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A4	A1	00	L			DS, JP, MD
A1130001	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A4	C2	00	F			
A1130002	Técnico/a Prevencionista	3	18	10.785,37	RDT	S	C	A4	A2,C1	00	L			
A1130003	Técnico/a Prevencionista	2	00		RDT	S	C	A7	A2,C1	00	L			RO
A1130004	Técnico/a Prevencionista	2	00		RDT	S	C	A7	A2,C1	00	L			RO
A1130005	Técnico/a Prevencionista	1	00		RDT	S	C	A7	A2,C1	00	L			RO
A1130006	Responsable Medicina del Trabajo	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A7	A1	00	L			
A1130007	Médico de Empresa	1	23	11.869,85	RDT	NS	C	A5	A1	00	L			
A1130008	A.T.S.	2	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			
A1130009	Médico de Empresa	1	00		RDT	NS	C	A9	A1	00	L			RO
A1130010	A.T.S.	1	00		RDT	NS	C	A9	A2	00	L			RO
A1130011	Responsable Seguridad en Trabajo	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A7	A1	00	L			
A1130012	Responsable Higiene Industrial	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A7	A1	00	F			
A1130013	Responsable Ergonomía-Psicosoc.	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A7	A1,A2	00	L			
	Total Dotación Área:	19												

Centro directivo o unidad administrativa		A.3.- Dirección General Económico Financiera												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño					
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A2000001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A2002000	J. Sección Control de Gestión	1	24	21.630,85	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	F			JP, MD
A2001000	J. Sección Estudios	1	24	21.630,85	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	L			JP, MD
A2001001	T.S. de Iniciativas Internacionales	1	23	20.569,25	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
A2001002	Técnico/a Medio	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			
	Total Dotación Área:	5												

Centro directivo o unidad administrativa		A.4.- Dirección Area de Presupuestos, Patrimonio y Empresas Municipales												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño					
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A2100001	Técnico/a Medio	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			
A2110000	J. Servicio de Patrimonio	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
A2110001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A2110100	Adjunto/a Servicio Patrimonio	1	25	19.201,21	RDT ED	S	C	A5	A1	00	F			DS
A2110002	Ayudante	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
A2110003	Delineante	1	15	8.942,79	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
A2114000	J. Sección de Gestión Patrimonial	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A5	A1,A2	00	F			
A2114001	J. Dpto. Gestión de Patrimonio	1	23	11.869,85	RDT	S	C	A5	A1,A2	00	F			
A2114002	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
A2111000	J. Sección de Inventario	1	24	18.786,25	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	F			DS
A2111001	J. Neg. de Patrimonio	1	18	17.275,24	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A2111002	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
A2112000	J. Sección Mantenimiento	1	24	21.630,85	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	F			JP, MD
A2112001	Encargado/a General	1	18	13.124,57	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS
A2112002	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
A2112003	J. U.T. Instalaciones	1	22	16.625,93	RDT ED	S	C	A5	A2	00	F			JP, MD
A2112004	Inspector/a	1	16	10.723,92	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	L			
A2112005	Ingeniero/a Técnico/a	1	19	11.515,41	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			
A2112006	J. U.T. Mantenimiento	1	22	16.625,93	RDT ED	S	C	A5	A2	00	F			JP, MD
A2112007	Capataz/a	1	16	10.723,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			
A2112008	Delineante	2	15	8.942,79	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
A2112009	Oficial/a Mantenimiento	2	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			AA
A2112010	Auxiliar de Topógrafo/a	1	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2,D	00	F			AA
A2113000	J. Secc. de Arquitectura	1	25	19.201,21	RDT ED	S	C	A5	A1	00	F			DS
A2113001	Arquitecto/a Superior	1	24	15.355,12	RDT	NS	C	A5	A1	00	F			
A2113002	Delineante	1	15	8.942,79	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
A2113003	Ayudante/a de Topógrafo/a	1	15	10.794,55	RDT	NS	C	A5	C1,C2	00	F			AA
A2113004	Auxiliar de Servicios	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2,D	00	F			AA
A2113005	J. U.T. Obras	1	22	16.625,93	RDT ED	S	C	A5	A2	00	F			JP, MD
Total Dotación Área:		31												

Centro directivo o unidad administrativa		A.5.- Tesorería General												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño					
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A2200000	Tesorero/a General	1	30	35.151,37	RDT ED	S	L	A1	A1	00	F			DS, JP, MD
A2200001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A2201000	J. Secc. Contabilidad	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A5	A1,A2	00	F			
A2201001	Ayudante/a	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
A2201002	J. Neg. Ingresos	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
A2201003	J. Neg. Gastos	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
A2201004	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
A2210000	J. Ser. Gestión de Ingresos	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
A2210001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A2210002	J. Neg. de Sanciones	1	18	17.275,24	RDT ED	S	C	A5	C1	00	F			DS, JP, MD
A2210003	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
A2210004	Auxiliar Administrativo/a	4	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
A2210005	J. Neg. Gestión de Ingresos	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
A2210006	Administrativo/a	2	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
A2211000	J. Secc. Apoyo Impuestos e Inspc Trib	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A5	A1,A2	00	F			
A2211001	Ayudante/a de Inspec.Tributos	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
A2211002	Administrativo/a	2	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
A2211003	Inspector/a de Tributos	1	16	10.723,92	RDT	S	C	A5	C1	00	F			
A2211004	Ayudante/a de Plusvalía	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
A2211005	Auxiliar Administrativo/a	3	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
A2220000	J. Servicio de Tesorería	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
A2220001	J. Negociado de Caja	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
A2220002	Auxiliar Administrativo/a	1	13	9.584,10	RDT ED	NS	C	A5	C2	00	F			DS
A2220003	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
A2220004	Cajero/a	1	18	17.118,70	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
A2220005	J. Negociado de Recaudación	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
A2220006	Auxiliar de Caja	3	13	10.927,01	RDT ED	S	C	A5	C2,D	00	F			JP, MD
Total Dotación Área:		36												

Centro directivo o unidad administrativa		B.1.- Dirección Area de Admón General de Urbanismo												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño					
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
B0100001	Secretario/a de Despacho	2	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
B0101000	J. Sección Control de Gestión	1	24	18.786,25	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	F			DS
B0101001	Ayudante/a	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
B0110000	J. Servicio de Licencias y Disciplina	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
B0110001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
B0110002	Técnico Especialista	1	23	11.869,85	RDT	NS	C	A5	A1	00	F			
B0110003	Ayudante	1	18	13.078,16	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS
B0110004	Ingeniero/a Técnico/a Topografía	1	19	11.515,41	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			
B0110005	Topógrafo/a	1	15	10.794,55	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			AA
B0111000	J. Sección de Gestión Administrativa	1	24	18.786,25	RDT ED	S	C	A5	A1	00	F			DS
B0111001	Ayudante Licencias Urbanísticas	1	18	17.275,24	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
B0111002	Auxiliar Administrativo/a	2	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
B0111003	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
B0111004	Ayudante Licencias Actividades	1	18	17.275,24	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
B0111005	Auxiliar Administrativo/a	3	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
B0111006	Ayudante Disciplina	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
B0111007	Auxiliar Administrativo/a	2	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
B0112000	J. Sección Técnica Urbanismo	1	25	19.201,21	RDT ED	S	C	A5	A1	00	F			DS
B0112001	Arquitecto/a Superior	2	24	15.355,12	RDT	NS	C	A5	A1	00	F			
B0112002	Inspector/a	1	16	10.723,92	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
B0113000	J. Sección Información Urbanística	1	24	21.630,85	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	F			JP, MD
B0113001	Arquitecto/a Técnico/a	5	19	11.515,41	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			
B0113002	Vigilante de Obras	1	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
B0113003	Inspector	1	16	10.723,92	RDT	S	C	A5	C1, C2	00	F			
B0114000	J.Secc. Técnica Actividades	1	24	18.786,25	RDT ED	S	C	A5	A1	00	F			DS
B0114001	J.Negociado de Inspección	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1	00	F			
B0114002	Inspector/a	2	16	10.723,92	RDT	S	C	A5	C1	00	F			
	Total Dotación Área:	38												

Centro directivo o unidad administrativa		B.2 - Dir. Area de Obras y Planeamiento												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño				For	Observaciones
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	14	15
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
B0200001	Director/a de Proyectos	1	24	15.355,12	RDT	S	C	A5	A1	00	L			
B0210000	J. Servicio Admtvo. Urbanismo	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
B0210001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
B0210100	Adjunto/a Servicio Admtvo. Urbanismo	1	25	19.201,21	RDT ED	S	C	A5	A1	00	F			DS
B0210002	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
B0211000	J. Sección Gestión y Planeamiento	1	24	18.786,25	RDT ED	S	C	A5	A1	00	F			DS
B0211001	Ayudante de Sección	1	18	13.078,16	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS
B0211002	Administrativo/a	2	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
B0220000	J. Servicio Técnico Urbanismo	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
B0220001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
B0220002	Arquitecto/a Superior	1	24	15.355,12	RDT	NS	C	A5	A1	00	F			
B0220003	Ayudante de Apoyo a proyectos	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1	00	F			
B0220004	Delineante	1	15	8.942,79	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
B0230000	J. Servicio de Obras Públicas	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
B0230001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
B0230100	Adjunto/a Servicio Obras Públicas	1	25	19.201,21	RDT ED	S	C	A5	A1	00	F			DS
B0230002	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
B0231000	J. Sección Técnica de Apoyo	1	24	21.630,85	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	F			JP, MD
B0231001	Ingeniero/a Técnico/a Topografía	1	19	11.515,41	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			
B0231002	Delineante	3	15	8.942,79	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
B0231003	Topógrafo/a	1	15	10.794,55	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			AA
B0231004	Inspector/a	4	16	10.723,92	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
B0231005	Auxiliar de Servicios	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2,D	00	L			
B0231006	J. U. T. Alumbrado	1	22	16.625,93	RDT ED	S	C	A5	A2	00	F			JP, MD
B0231007	Inspector/a Alumbrado	1	16	10.723,92	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
B0232000	J. Sección Brigadas	1	24	21.630,85	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	F			JP, MD
B0232001	Encargado General	1	18	17.328,44	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
B0232002	Capataz/a de Brigadas	1	16	10.723,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			
B0232003	Conductor/a Mecánico/a	3	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
B0232004	Conductor/a	3	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			
B0232005	Maquinista/Palista	1	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			
B0232006	Maquinista/Palista	1	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
B0232007	Ayudante/a	1	11	8.096,60	RDT	NS	C	A5	D	00	F			
B0232008	Oficial/a Almacenero	1	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			
B0232009	Oficial/a de Oficios	7	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			
B0232010	Ingeniero/a Técnico/a Obras Públicas	1	19	11.515,41	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			
B0232011	Inspector/a	2	16	10.723,92	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
	Total Dotación Área:	**54**												

Centro directivo o unidad administrativa		C.1.- Dirección Area Medio Ambiente												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño				For	Observaciones
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	14	15
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
C0100001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
C0100002	Responsable de Actividades	1	18	17.275,24	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
C0100003	J. U. T. Control de Gestión	1	22	16.625,93	RDT ED	S	C	A5	A2,C1	00	F			JP, MD
C0100004	J. Gr. Apoyo	1	16	12.614,39	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			JP,MD
C0101000	J. Secc. Jardines	1	24	21.630,85	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	F			JP, MD
C0101001	Ingeniero/a Técnico/a	1	19	11.515,41	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			
C0101002	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
C0101003	J. Neg. de Apoyo	1	18	13.078,16	RDT ED	S	C	A5	C1	00	F			DS
C0101004	Capataz/a Jardinería	5	16	10.723,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			
C0101005	Oficial/a de Jardinería	1	13	10.482,93	RDT ED	NS	C	A5	C2	00	L			DS, AA
C0101006	Vigilante Parques y Jardines	4	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
C0101007	Ayudante/a de Jardinería	1	11	8.096,60	RDT	NS	C	A5	D	00	L			AA
C0101008	Delineante	1	15	8.942,79	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
C0110000	J. Serv. Protección Medio Ambiente	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
C0110001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
C0111000	J. Secc. Apoyo Administrativo	1	24	18.786,25	RDT ED	S	C	A5	A1	00	F			DS
C0111001	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
C0111002	Administrativo/a	2	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
C0112000	J. Sec. Est. Tcos. Contr. M. A.	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A5	A1	00	F			
C0112001	Ayudante/a	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
C0112002	Inspector/a de Medio Ambiente	1	16	10.723,92	RDT	S	C	A5	C1	00	F			
C0112003	J. U. Téc. Inspección y Control	1	22	16.625,93	RDT ED	S	C	A5	A2	00	F			JP, MD
	Total Dotación Área:	30												

Centro directivo o unidad administrativa		D.1.- Dirección de Area Agencia Local de Empleo												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño				For	Observaciones
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	14	15
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
D0100001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
D0100002	Auxiliar de Servicios	1	13	9.584,10	RDT ED	NS	C	A5	C2,D	00	L			DS
D0120000	J. Servicio de Gestión y Calidad	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
D0121000	J. Secc. de Gestión y Apoyo	1	24	21.630,85	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	F			JP, MD
D0121001	Técnico/a de Programas	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			
D0121002	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
D0121003	Técnico/a Superior Especialista	1	23	11.869,85	RDT	S	C	A5	A1	00	L			AA
D0121004	J. Dpto. Económico Administrativo	1	23	20.569,25	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
D0121005	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
D0121006	Técnico/a de Gestión	2	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			
D0121007	J. Dpto. Calidad del Empleo	1	23	17.495,75	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	L			JP, MD
D0110000	J. Servicio de Promoción y Empleo	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
D0110001	J. Dpto. de Escuelas Taller y Formación	1	23	17.495,75	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	L			JP, MD
D0110002	Director/a de Programas	1	23	10.332,50	RDT	NS	C	A5	A1	00	L			
D0110003	Responsable de Programas	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			
D0110004	Auxiliar Administrativo/a	2	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
Total Dotación Área:		18												

Centro directivo o unidad administrativa		D.2 - Dirección Área de Igualdad y Juventud												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño				For	Observaciones
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	14	15
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
D0200001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
D0200002	Director/a de Programas	1	23	11.820,11	RDT ED	NS	C	A5	A1	00	L			JP
D0200003	Jefe de Departamento de Igualdad	1	23	11.869,85	RDT	S	C	A5	A1,A2	00	L			
D0200004	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
D0200005	Director/a de Programas	1	23	10.332,50	RDT ED	NS	C	A5	A1	00	L			
Total Dotación Área:		5												

Centro directivo o unidad administrativa		E.1.- Dirección Area Seguridad Ciudadana												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño				For	Observaciones
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	14	15
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
E0100001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
E0100002	Auxiliar Administrativo/a	4	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
E0100003	J. U. T. Control de Gestión	1	22	14.307,93	RDT ED	S	C	A5	A2,C1	00	F			DS
E0110000	J. Servicio de Policía Local	1	26	28.710,84	RDT PYP ED	S	L	A3	A1	COM	F			DS, JP, MD
E0110001	Comisario/a	1	23	20.130,08	RDT PYP ED	NS	C	A9	A1	COM	F			JP, MD
E0110002	Intendente Jefe/a de Turno	3	22	21.074,25	RDT PYP ED	S	C	A9	A2	INT	F			DS, MD
E0110003	Inspector/a Jefe/a de Sala	4	21	14.453,38	RDT PYP	NS	C	A9	A2	INS	F			TN
E0110004	Inspector/a Unidad Central	2	21	14.453,38	RDT PYP	NS	C	A9	A2	INS	F			TN
E0110005	Suboficial/a Jefe/a de Turno	2	22	20.392,49	RDT PYP ED	S	C	A9	C1	00	F			DS, MD,AA
E0110006	Sargento Jefe/a de Sala	4	21	14.453,38	RDT PYP	NS	C	A9	C1	00	F			TN,AA
E0110007	Agente	6	15	11.522,59	RDT PYP	NS	C	A9	C1	AGE	F			PC, TN
E0110008	Agente	23	15	11.522,59	RDT PYP	NS	C	A9	C1	AGE	F			TN
E0110009	Subinspector/a U. Atención Ciudadana	14	18	13.068,71	RDT PYP	NS	C	A9	C1	SUB	F			TN
E0110010	Agente	179	15	11.522,59	RDT PYP	NS	C	A9	C1	AGE	F			TN
E0110011	Subinspector/a Tráfico	6	18	13.068,71	RDT PYP	NS	C	A9	C1	SUB	F			TN
E0110012	Agente	70	15	11.522,59	RDT PYP	NS	C	A9	C1	AGE	F			TN
E0120000	J. Serv. De Prevenc. Y Extinc. Incendios	1	26	28.710,84	RDT PYP ED	S	L	A3	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
E0120001	J. de Unidad Operativa	1	22	21.672,06	RDT PYP ED	S	L	A5	C1	00	F			DS, JP, MD
E0120002	Sargento Bomberos	5	21	14.453,38	RDT PYP	NS	C	A5	C1	00	F			TN
E0120003	Cabo Bomberos	15	18	13.068,71	RDT PYP	NS	C	A5	C2	00	F			TN
E0120004	Bombero/a-Conductor/a	5	15	11.522,59	RDT PYP	NS	C	A5	C2	00	F			PC, TN
E0120005	Bombero/a-Conductor/a Mtto.	5	15	11.522,59	RDT PYP	NS	C	A5	C2	00	F			PC, TN
E0120006	Bombero/a-Conductor/a	65	15	11.522,59	RDT PYP	NS	C	A5	C2	00	F			TN
E0120007	Técnico/a de Prevención	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			
E0120008	Técnico/a Auxiliar	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
E0130000	J. Servicio Tráfico y Regulación	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1	00	F			DS, JP, MD
E0130001	J. U. Tca. de Tráfico	1	22	16.625,93	RDT ED	S	C	A5	A2	00	F			JP, MD
E0130002	Delineante	2	15	8.942,79	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
E0130003	Informador/a	2	15	8.885,33	RDT	S	C	A5	C2	00	F			
E0130004	Técnico/a Auxiliar	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	F			
Total Dotación Área:		427												

Centro directivo o unidad administrativa		F.1.- Dirección Area Participación y Atención Ciudadana												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño				For	Observaciones
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	14	15
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
F0110000	J. Serv. de Apoyo a Distritos	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
F0110001	Secretario/a Despacho Distritos	5	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
F0120000	J. Serv. Mercados y Consumo	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
F0120001	J. Dpto. de Consumo	1	23	11.869,85	RDT	S	C	A5	A1,A2	00	F			
F0122000	J. Sección Def. Consumidor	1	24	15.360,97	RDT	S	C	A5	A1,A2	00	F			
F0122001	Informador/a	3	15	8.885,33	RDT	S	C	A5	C2	00	F			
F0130000	J. Serv. Archivo y Documentación	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
F0130001	J. Dpto. Archivo y Documentación	1	23	17.495,75	RDT ED	S	C	A5	A1,A2	00	L			JP, MD
F0130002	Ayudante/a de Archivo	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			
F0130003	Auxiliar Administrativo/a	2	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			
F0130004	Auxiliar de Servicios	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2,D	00	F			Carnet conducir
F0140000	J. Servicio Relaciones Ciudadanas	1	26	26.307,67	RDT ED	S	L	A3	A1,A2	00	F			DS, JP, MD
F0140001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
F0140002	Adjunto/a al Servicio de Relaciones Ciuda	1	25	26.875,10	RDT ED	S	C	A5	A1	00	L			DS, JP, MD
F0140003	Técnico/a Administración General	1	23	11.869,85	RDT	NS	C	A5	A1	00	F			
F0140004	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
F0140005	Ayudante/a	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			
F0140006	Director/a C.M.I.	3	23	20.569,25	RDT ED	S	C	A5	A1	00	L			DS, JP, MD
F0140007	Técnico/a de Gestión	2	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			
F0140008	J. Dpto. Atención Directa Ciudadano	1	23	11.869,85	RDT	S	C	A5	A1,A2	00	F			
F0140009	Ayudante/a	2	18	17.275,24	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS, JP, MD
F0140010	J. Gr. Atención al Ciudadano C.M.I	4	16	12.614,39	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			JP,MD
F0140011	J. Gr. Atención al Ciudadano C.M.I	1	16	11.010,67	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS
F0140012	J. Gr. Atención al Ciudadano	1	16	11.010,67	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS
F0140013	Informador/a At. Telefónica	4	15	8.885,33	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			PC, TN
F0140014	Informador/a	8	15	11.468,80	RDT ED	S	C	A5	C1,C2	00	F			DS
F0140015	Auxiliar Administrativo/a	7	13	9.584,10	RDT ED	NS	C	A5	C2	00	F			DS, TN
F0140016	Auxiliar de Servicios	12	13	9.584,10	RDT ED	NS	C	A5	C2,D	00	F			DS, PC, TN
F0140017	Auxiliar Administrativo/a T.P.	6	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	F			TN, TP
	Total Dotación Área:	75												

Centro directivo o unidad administrativa		U.0 - Otros Organismos o Entidades Municipales												
				Complem. específico		T	F		Requisitos desempeño				For	Observaciones
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	14	15
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
U0000001	Psicólogo/a	1	23	11.869,85	RDT	NS	C	A5	A1	00	F			RO
U0000002	Asistente Social	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			RO
U0000003	Subalterno/a	1	11	8.100,29	RDT	NS	C	A5	D	00	F			RO
U0000004	Ingeniero/a Superior	1	23	11.869,85	RDT	NS	C	A5	A1	00	F			RO
U0000005	Técnico/a Auxiliar	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C	00	F			RO
U0000006	Técnico/a de Administración General	2	23	11.869,85	RDT	NS	C	A5	A1	00	F			RO
	Total Dotación Área:	7												

CATALOGO DE ADAPTACIÓN DE LOS COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS DEL VIGENTE CATALOGO DE PUESTOS NO PERMANENTES DEL AYUNTAMIENTO DE GIJON PARA LA APLICACIÓN DEL R.D. 8/2010 Y EL ACUERDO DE LA JUNTA DE GOBIERNO DE 21 DE JUNIO DE 2010

CATÁLOGO DE PUESTOS NO PERMANENTES														
				Complem. específico		T	F	Requisitos desempeño						
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
L0002000	Director/a	1	24	22.575,82	RDT ED	AD	L	A0	A1,A2	00	L			DS, JP, MD (Finaliza 31/12/2011)
L0002001	Adjunto/a a Dirección	1	23	20.569,25	RDT ED	AD	L	A0	A1,A2	00	L			JP, MD (Finaliza 31/12/2011)
L0002002	Responsable de Obras y Prevención de Riesgos Laborales	1	22	16.625,93	RDT ED	AD	L	A0	A2	00	L			JP, MD (Finaliza 31/12/2011)
L0002003	Responsable de Formación e Inserción Laboral	1	22	16.625,93	RDT ED	AD	L	A0	A2	00	L			JP, MD (Finaliza 31/12/2011)
L0002004	Responsable Gestión Administrativa	1	22	11.515,41	RDT ED	AD	L	A0	A2	00	L			JP (Finaliza 31/12/2011)
L0002005	Responsable Gestión Económica	1	22	11.515,41	RDT ED	AD	L	A0	A2	00	L			JP (Finaliza 31/12/2011)
L0002006	Técnico/a Superior	1	23	10.332,50	RDT	NS	C	A5	A1	00	L			(Finaliza 31/12/2011)
L0002007	Técnico/a Medio	5	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			(Finaliza 31/12/2011)
L0002008	Técnico/a Auxiliar	4	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	L			(Finaliza 31/12/2011)
L0002009	Monitor/a	18	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			(Finaliza 31/12/2011)
L0002010	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			(Finaliza 31/12/2011)
L0003000	J. Dpto. Formación	1	23	20.569,25	RDT ED	S	L	A0	A1	00	L			DS, JP, MD
L0003001	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			
L0004001	Tco/a Medio Mejora Gestión	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			Proyecto Femp - Costes y Evaluacion desempeño
L0004002	Arquitecto/a Superior	1	24	15.355,12	RDT	NS	C	A5	A1	00	F			PATRIMONIO
L0004003	Arquitecto/a Técnico	1	19	11.515,41	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			PATRIMONIO
L0004004	Técnico/a Medio	2	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	OO	F			Firma electrónica y simplif. Adtva.
L0004005	Inspector/a	1	16	10.723,92	RDT	S	C	A5	C1,C2	00	F			URBANISMO
L0004006	Capataz de jardinería	1	16	10.723,92	RDT	NS	C	A5	C1,C2	00	F			JARDINES
L0004007	Auxiliares de policía	20	13	9.389,14	PYP	NS	C	A9	C2	AXP	F			SEG. CIUDADANA (Policía Local)
L0004008	Ingeniero/a Técnico/a	1	19	11.515,41	RDT	NS	C	A5	A2	00	F			SEG. CIUDADANA (Tráfico)
L0004009	Programador/a Mejora Gestión	2	19	11.515,41	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			Proyecto @cerca / Plan ASPA
L0004010	Tco/a Medio Políticas Igualdad	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			Carta Europea para la Igualdad
L0008001	Subjefe Equipo Salvamento	4	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			
L0008002	Socorrista Lanchero	10	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			
L0008003	Socorrista Acuático	29	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			
L0008004	Auxiliares de Playa	5	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			
L0008005	Ayudante/a Brigadas	1	11	8.100,29	RDT	NS	C	A5	C2,D	00	L			
L0009001	Titulado/a Superior	10	23	10.332,50	RDT	NS	C	A5	A1	00	L			OPEA
L0009002	Titulado/a Medio	3	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			OPEA
L0009003	Auxiliar Administrativo/a	4	13	7.845,92	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			OPEA
L0009004	Titulado/a Superior	6	23	10.332,50	RDT	NS	C	A5	A1	00	L			ADL
L0009005	Titulado/a Medio	3	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			ADL
	Total Dotación:	143												

71,00

CATÁLOGO DE PUESTOS NO PERMANENTES														
				Complem. específico		T	F	Requisitos desempeño						
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
L0003100	Director/a E.T./T.E. (El Coto)	1	23	10.332,50	RDT	S	L	A5	A1,A2	00	L			(Previsión fin 31/01/11)
L0003101	Maestro/a-Educador/a	1	19	9.294,17	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			(Previsión fin 31/01/11)
L0003102	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	L			(Previsión fin 31/01/11)
L0003103	Monitor/a	3	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			(Previsión fin 31/01/11)
L0003200	Director/a E.T./T.E (e-Gijón II)	1	23	10.332,50	RDT	S	L	A5	A1,A2	00	L			(Previsión fin 31/07/11)
L0003201	Maestro/a-Educador/a	1	19	9.294,17	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			(Previsión fin 31/07/11)
L0003202	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	L			(Previsión fin 31/07/11)
L0003203	Monitor/a	4	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			(Previsión fin 31/07/11)
L0003300	Director/a E.T./T.E (Intra)	1	23	10.332,50	RDT	S	L	A5	A1,A2	00	L			(Previsión fin 31/01/10)
L0003301	Técnico/a Superior	1	23	10.332,50	RDT	NS	C	A5	A1	00	L			(Previsión fin 31/01/10)
L0003302	Técnico/a Medio	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			(Previsión fin 31/01/10)
L0003303	Maestro/a-Educador/a	1	19	9.294,17	RDT	NS	C	A5	A2	00	L			(Previsión fin 31/01/10)
L0003304	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A5	C1	00	L			(Previsión fin 31/01/10)
L0003305	Monitor/a	4	13	8.670,80	RDT	NS	C	A5	C2	00	L			(Previsión fin 31/01/10)
	Total Dotación:	22												

ADAPTACIÓN DE LOS COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS DE LA VIGENTE RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA FUNDACIÓN DE CULTURA, E. Y U.P. PARA LA APLICACIÓN DEL R.D. 8/2010 Y EL ACUERDO DE LA JUNTA DE GOBIERNO DE 21 DE JUNIO DE 2010

Centro directivo o unidad administrativa		I.0 - Fundación de Cultura, Ed y U.P.												
				Complem. específico		T	F	Requisitos desempeño					For	Observaciones
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	14	15
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
I0014000	Coordinador Técnico de Servicios	1	25	23.877,62	RDT ED	AD	LN	A0	A1	00	L			DS, JP, MD
I0010002	J. Oficina Comunicación	1	23	12.388,55	RDT	S	L	A6	A1,A2	00	L			JP1
I0010001	Secretario/a de Despacho	2	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A6	C1,C2	00	L			DS, JP, MD
I0010101	J. Dpto. de Juventud	1	23	15.462,05	RDT ED	S	L	A6	A1,A2	00	L			DS,JP1
I0010102	Técnico/a de Programas	1	19	9.799,17	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			JP1
I0010103	Administrativo/a	1	15	9.574,94	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			JP2
I0010104	Técnico/a Auxiliar	2	15	9.574,94	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			JP2
I0010105	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
I0010201	J. O. M. Politicas de Igualdad	1	23	16.499,32	RDT ED	S	L	A6	A1,A2	00	L			DS, JP
I0010301	Responsable Oficina de la Llingua	1	19	12.289,20	RDT ED	S	LN	A6	A2,C1	00	L			DS,JP1
I0010302	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
I0011000	J. Secretaría Técnica	1	24	22.575,82	RDT ED	AD	LN	A0	A1	00	L			DS, JP, MD
I0011101	J. Dpto. Económico Administrativo	1	23	15.462,05	RDT ED	S	C	A6	A1	00	L			DS,JP1
I0011109	Técnico/a Medio	1	19	9.799,17	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			JP1
I0011111	Ayudante/a	1	18	10.785,37	RDT	S	C	A6	C1	00	L			
I0011103	Jefe/a Grupo	1	16	9.079,64	RDT	S	C	A6	C1,C2	00	L			
I0011104	Auxiliar de Servicios	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
I0011110	Auxiliar de Servicios	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2,D	00	L			PC
I0011105	Auxiliar Administrativo/a	4	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
I0011106	Oficial de Materiales	1	13	13.800,08	RDT ED	S	C	A6	C2	00	L			DS, JP, MD
I0011107	Oficial Mantenimiento-Vigilancia	1	13	13.800,08	RDT ED	S	C	A6	C2	00	L			DS, JP, MD
I0012000	J. División Cultura	1	24	22.575,82	RDT ED	AD	LN	A0	A1	00	L			DS, JP, MD
I0012001	Director/a de Programas	1	23	10.828,46	RDT	NS	C	A6	A1	00	L			JP1
I0012102	Director/a Museos y Exposiciones	5	23	14.614,31	RDT ED	NS	L	A6	A1	00	L			DS,JP1
I0012111	Responsable Gestión Museos	1	19	11.967,47	RDT	S	C	A6	A1,A2	00	L			JP1
I0012103	Técnico/a Programas	3	19	9.799,17	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			JP1
I0012112	Responsable Montaje Exposiciones	1	18	11.172,27	RDT	S	C	A6	C1	00	L			JP1
I0012105	Administrativo/a	2	15	9.230,07	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			JP1
I0012106	Auxiliar Administrativo/a	2	13	8.139,32	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			JP1
I0012114	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
I0012107	Auxiliar de Servicios	1	13	8.139,32	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			JP1, TN
I0012115	Auxiliar de Servicios	2	13	9.019,25	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			JP4, TN
I0012108	Subalterno/a	2	11	8.384,69	RDT	NS	C	A6	D	00	L			JP1, TN
I0012116	Subalterno/a	11	11	8.953,23	RDT	NS	C	A6	D	00	L			JP, TN
I0012117	Subalterno/a	6	11	9.237,50	RDT	NS	C	A6	D	00	L			JP4, TN
I0012109	Subalterno/a	2	11	8.953,23	RDT	NS	C	A6	D	00	L			JP, PC, TN
I0012113	Subalterno/a	1	11	8.668,96	RDT	NS	C	A6	D	0	L			JP2,TN, TP
I0012301	J. Dpto. de Bibliotecas	1	23	15.462,05	RDT ED	S	C	A6	A1,A2	00	L			DS,JP1

				Complem. específico		T	F	Requisitos desempeño					For	Observaciones
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	14	15
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
I0012303	Bibliotecario/a	1	19	9.294,17	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			
I0012304	Bibliotecario/a	5	19	9.713,26	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			TN, JP1
I0012305	Animador/a Sociocultural	1	15	9.230,07	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			TN, JP1
I0012315	Animador/a Sociocultural	1	15	9.574,94	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			TN, JP2
I0012306	Técnico/a Auxiliar Bibliotecas	11	15	9.230,07	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			TN, JP1
I0012316	Técnico/a Auxiliar Bibliotecas	1	15	9.574,94	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			TN, JP2
I0012308	Técnico/a Auxiliar Bibliotecas	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			TP
I0012309	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			
I0012310	Auxiliar Administrativo/a	6	13	8.139,32	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			TN,JP1
I0012311	Auxiliar de Servicios	3	13	8.139,32	RDT	NS	C	A6	C2, D	00	L			TN, JP1
I0012314	Auxiliar de Servicios	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2,D	00	L			PC, TN
I0013000	J. Div.U.P. y Educación	1	24	22.575,82	RDT ED	AD	LN	A0	A1	00	L			DS, JP, MD
I0013101	J. Dpto. Educación	1	23	15.462,05	RDT ED	S	C	A6	A1,A2	00	L			DS,JP1
I0013102	Director/a de Programas	3	23	10.828,46	RDT	NS	C	A6	A1	00	L			JP1
I0013106	Director/a de Programas	1	23	13.766,83	RDT ED	NS	C	A6	A1	00	L			DS,JP1
I0013103	Técnico/a de Programas	2	19	9.799,17	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			JP1
I0013107	Animador/a Sociocultural	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			
I0013105	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			
I0013201	J. Dpto. Universidad Popular	1	23	15.462,05	RDT	S	C	A6	A1,A2	00	L			DS,JP1
I0013202	Director/a de Programas	3	23	10.828,46	RDT	NS	C	A6	A1	00	L			JP1
I0013204	Técnico/a de Programas	1	19	9.799,17	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			JP1
I0013205	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
I0015100	J. División Proyectos Culturales y Prod.Artes	1	24	22.575,82	RDT ED	AD	LN	A0	A1	00	L			DS, JP, MD
I0015101	J. Dpto. de Proyectos Culturales	1	23	17.495,75	RDT ED	S	C	A6	A1,A2	00	L			JP, MD
I0015104	Director/a de Programas	1	23	10.828,46	RDT	NS	C	A6	A1	00	L			JP1
I0015110	Auxiliar de Servicios C.M.I La Arena	1	13	9.584,10	RDT ED	NS	C	A6	C2,D	00	L			AC, DS
I0015111	Auxiliar de Servicios C.M.I Llano	2	13	9.584,10	RDT ED	NS	C	A6	C2,D	00	L			AC, DS
I0015102	Director/a C.M.I. Ateneo	1	23	20.569,25	RDT ED	NS	C	A6	A1	00	L			AC, DS, JP, MD
I0015107	Administrativo/a C.M.I. Ateneo	1	15	10.928,21	RDT ED	NS	C	A6	C1	00	L			AC, DS
I0015112	Auxiliar de Servicios C.M.I Ateneo	4	13	9.584,10	RDT ED	NS	C	A6	C2,D	00	L			AC, DS
I0015105	Responsable Centro	1	19	10.219,32	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			JP2
I0015106	Técnico/a Programas	3	19	10.219,32	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			JP2
I0015107	Animador/a Sociocultural	5	15	9.574,94	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			JP2
I0015109	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			
I0015201	J. Dpto. de Promoc. Artes	1	23	17.495,75	RDT ED	S	C	A6	A1,A2	00	L			JP, MD
I0015202	Director/a de Programas	1	23	10.828,46	RDT	NS	C	A6	A1	00	L			JP1
I0015204	Responsable Taller Musicos	1	19	12.289,20	RDT ED	NS	C	A6	A2	00	L			DS,JP1
I0015203	Responsable Centro	1	19	13.129,63	RDT ED	NS	C	A6	A2	00	L			JP, DS
I0015205	Técnico/a Programas	1	19	9.799,17	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			JP1

				Complem. específico		T	F	Requisitos desempeño					For	Observaciones
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	14	15
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
I0015207	Técnico/a Auxiliar	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			
I0015206	Técnico/a Auxiliar	1	15	10.928,21	RDT ED	NS	C	A6	C1	00	L			DS
I0015208	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
I0015209	Auxiliar de Servicios	4	13	9.584,10	RDT ED	NS	C	A6	C2,D	00	L			DS, TN
I0015210	Auxiliar de Servicios	2	13	9.584,10	RDT ED	NS	C	A6	C2,D	00	L			DS, PC, TN
	Total Dotación Área:	153												

ADAPTACIÓN DE LOS COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS DE LA VIGENTE RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA APLICACIÓN DEL R.D. 8/2010 Y EL ACUERDO DE LA JUNTA DE GOBIERNO DE 21 DE JUNIO DE 2010

Centro directivo o unidad administrativa										G.0 Fundación M. de Servicios Sociales				
				Complem. específico		T	F			Requisitos desempeño				
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
G0014000	Coordinador Técnico de Servic.	1	25	23.877,62	RDT ED	AD	LN	A0	A1	00	C			DS, JP, MD
G0010001	Secretario/a de Despacho	2	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A6	C1,C2	00	L			DS, JP, MD
G0011000	J. Secretaria Técnica	1	24	22.575,82	RDT ED	AD	LN	A0	A1	00	L			DS, JP, MD
G0011101	J. Dpto. Económico Administrativo	1	23	15.462,05	RDT	S	C	A6	A1	00	L			DS,JP1
G0011102	Técnico/a de Gestión	1	19	9.799,17	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			JP1
G0011103	Jefe/a de grupo	2	16	9.079,64	RDT	S	C	A6	C1,C2	00	L			
G0011104	Oficial/a de Servicios Internos	1	13	8.670,80	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
G0011105	Auxiliar de Servicios	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
G0011106	Auxiliar de Servicios C.M.I.	1	13	9.584,10	RDT ED	NS	C	A6	C2	00	L			AC, DS
G0011107	Auxiliar administrativo	2	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
G0011108	Auxiliar de Servicios	1	13	10.464,03	RDT ED	NS	C	A6	C2, D	00	L			DS, JP, PC
G0012000	J. Div. de Promoción Social	1	24	22.575,82	RDT ED	AD	LN	A0	A1	00	L			DS, JP, MD
G0012001	Director/a Programas	3	23	10.828,46	RDT	NS	C	A6	A1,A2	00	L			JP1
G0012004	Técnico/a Superior	1	23	10.828,46	RDT	NS	C	A6	A1	00	L			JP1
G0012002	Técnico/a Programas	1	19	9.799,17	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			JP1
G0012005	Administrativo/a	2	15	8.885,33	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			
G0012003	Auxiliar Administrativo/a	2	13	7.845,92	RDT	NS	LN	A6	C2	00	L			
G0013000	J. Div. Operativa Acción Social	1	24	22.575,82	RDT ED	AD	LN	A6	A1	00	L			DS, JP, MD
G0013001	Director/a Programas	4	23	10.828,46	RDT	NS	C	A6	A1	00	L			JP1
G0013004	Responsable de gestión Infancia	1	19	11.967,47	RDT	S	C	A6	A2	00	L			JP1
G0013002	Psicólogo/a	1	23	11.869,85	RDT	NS	C	A6	A1	00	L			FG
G0013003	Asistente Social	1	19	9.378,89	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			FG
G0013005	Responsable U.T.S.	21	19	9.799,17	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			JP1
G0013006	Maestro/a Educador	1	19	9.294,17	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			A partir del 01/09/09
G0013008	Auxiliar Administrativo/a	2	13	8.139,32	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			JP1
G0013012	Auxiliar Administrativo/a	3	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
G0013007	Educador/a	5	15	9.230,07	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			JP1 (A partir del 01/09/09)
G0013009	Auxiliar Administrativo/a C.M.I.	2	13	9.584,10	RDT ED	NS	C	A6	C2	00	L			AC, DS
G0013010	Administrativo/a	2	15	8.885,33	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			
G0013011	Administrativo/a CMI	1	15	10.928,21	RDT ED	NS	C	A6	C1	00	L			AC, DS
G0013101	Director/a de Centros	1	23	10.332,50	RDT	S	LN	A6	A1,A2	00	L			
G0013102	Maestro/a Educador	3	19	9.294,17	RDT	NS	C	A6	A2	00	L			
G0013103	Educador/a	3	15	8.885,33	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			
G0013105	Auxiliar Educador/a	2	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2,D	00	L			
G0013201	Director/a Escuela Infantil	1	23	10.332,50	RDT	S	LN	A6	A1,A2	00	L			Hasta el 31/08/09
G0013202	Técnico/a Jardín de Infancia	7	15	8.885,33	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			Hasta el 31/08/09
Total Dotación Área:		**80**												

ADAPTACIÓN DE LOS COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS DE LA VIGENTE RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL PATRONATO DEPORTIVO MUNICIPAL PARA LA APLICACIÓN DEL R.D. 8/2010 Y EL ACUERDO DE LA JUNTA DE GOBIERNO DE 21 DE JUNIO DE 2010

Centro directivo o unidad administrativa		J.0 - Patronato Deportivo Municipal												
				Complem. específico		T	F	Requisitos desempeño						
Código	Denominación del Puesto	Dot	Niv	C. Anual	Elementos	P	P	Ad	Gr	Cat	Co	Titul	For	Observaciones
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
J0010002	Coordinador Técnico de Servicios	1	25	23.877,62	RDT ED	AD	LN	A0	A1	00	L			DS, JP, MD
J0010001	Secretario/a de Despacho	1	15	14.224,48	RDT ED	S	L	A6	C1,C2	00	L			DS, JP, MD
J0011000	J. Secretaria Técnica	1	24	22.575,82	RDT ED	AD	LN	A0	A1	00	L			DS, JP, MD
J0011101	J. Dpto. Económico Administrativo	1	23	15.462,05	RDT ED	S	C	A6	A1	00	L			DS,JP1
J0011102	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			
J0011103	Jefe/a Grupo	1	16	9.079,64	RDT	S	C	A6	C1,C2	00	L			
J0011104	Auxiliar Administrativo/a	2	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
J0012000	J. Div. Gestión Mantenimiento	1	24	22.575,82	RDT ED	AD	LN	A0	A1	00	L			DS, JP, MD
J0012001	Encargado/a General	1	18	17.328,44	RDT ED	S	C	A6	C1/C2	00	L			DS, JP, MD
J0012002	Jefe/a de Instalaciones Deportivas	6	16	13.818,70	RDT ED	S	C	A6	C1/C2	00	L			DS, MD,JP2
J0012003	Oficial/a de Oficios	36	13	8.670,80	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			TN
J0012004	Oficial/a de Oficios a extinguir	1	13	8.670,80	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			AA, TN
J0012005	Auxiliar Administrativo/a	1	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
J0013000	J. Div. Promoción Deportiva	1	24	22.575,82	RDT ED	AD	LN	A0	A1	00	L			DS, JP, MD
J0013001	Responsable Programas Deportivos	2	19	9.799,17	RDT	NS	L	A6	A2,C1	00	L			JP1
J0013002	Auxiliar Administrativo/a	3	13	7.845,92	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			
J0013003	Auxiliar Administrativo/a	1	13	8.139,32	RDT	NS	C	A6	C2	00	L			JP1
J0013004	Administrativo/a	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			
J0013005	Administrativo/a Intérprete	1	15	9.230,07	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			JP1
J0013101	J. Dpto. Actividades y Eventos Deportivos	1	23	15.462,05	RDT ED	S	C	A6	A1	00	L			DS,JP1
J0013102	Director/a Programas Deportivos	1	23	10.828,46	RDT	NS	C	A6	A1	00	L			JP1
J0013103	Técnico/a Auxiliar Programas Deportivos	1	15	8.885,33	RDT	NS	C	A6	C1	00	L			TP
J0013201	J. Dpto. Promoción Deportiva y Comunicación	1	23	15.462,05	RDT ED	S	C	A6	A1	00	L			DS,JP1
J0013202	Director/a Programas Deportivos	1	23	10.828,46	RDT	NS	C	A6	A1	00	L			JP1
J0014000	J. Centro Médico	1	23	12.388,55	RDT	S	L	A6	A1	00	L			JP1
J0014001	A.T.S	2	19	9.378,89	RDT	NS	L	A6	A2	00	L			
		71												

TABLA RETRIBUTIVA PARA LA APLICACIÓN DEL R.D. 8/2010 Y EL ACUERDO DE LA JUNTA DE GOBIERNO DE 21 DE JUNIO DE 2010

		2010		2011	2010	2010/2011	2010	2010/2011	2010	2010/2011	pagas extras 2010		pagas extras 2011	
		A: inicial	B: nuevc	C: previstc	inicial	desde junic	inicial	desde junic	inicial	desde junic	aprobadc	reducción	prevista 2011	
Puesto de Trabajo	**Clasificación**	**Total anual.**	**total anual**	**total anual**	**Sueldo**	**Sueldo**	**C. Destinc**	**C.Destino**	**C. Especí.**	**C. Especi.**	**junio**	**diciembre**	**junio**	**diciembre**
Jefatura Servicio	A1-A2-26-RDT-MD-JP-DS	54.239,64 €	52.251,08 €	50.638,31 €	1.161,30 €	1.109,05 €	734,94 €	698,20 €	1.978,02 €	1.879,12 €	3.874,26 €	3.200,94 €	3.200,94 €	3.200,94 €
Jefatura Servicio	A1-A2-26-RDT-MD-JP-DS-Py	56.769,30 €	54.708,47 €	53.041,48 €	1.161,30 €	1.109,05 €	734,94 €	698,20 €	2.158,71 €	2.050,77 €	4.054,95 €	3.372,59 €	3.372,59 €	3.372,59 €
Direcc. Área Personal Eventual Gabinete	A1-A2-26-RDT-MD-JP-DS	52.374,42 €	50.439,15 €	48.866,35 €	1.161,30 €	1.109,05 €	734,94 €	698,20 €	1.844,79 €	1.752,55 €	3.741,03 €	3.074,37 €	3.074,37 €	3.074,37 €
Secc. Tca. A / Adjunto / Asesor Jurídoc	A1-25-RDT-DS	45.598,98 €	43.857,27 €	42.429,63 €	1.161,30 €	1.109,05 €	652,07 €	619,47 €	1.443,70 €	1.371,52 €	3.257,07 €	2.614,61 €	2.614,61 €	2.614,61 €
Secc. Tca. A / Adjunto / Asesor Jurídoc	A1-25-RDT-MD-JP-DS	52.343,20 €	50.408,80 €	48.836,64 €	1.161,30 €	1.109,05 €	652,07 €	619,47 €	1.925,43 €	1.829,16 €	3.738,80 €	3.072,25 €	3.072,25 €	3.072,25 €
Secc.Tca. A	A1-25-RDT	41.914,60 €	40.278,16 €	38.929,47 €	1.161,30 €	1.109,05 €	652,07 €	619,47 €	1.180,53 €	1.121,50 €	2.993,90 €	2.364,59 €	2.364,59 €	2.364,59 €
Sección RDT	A1-A2-24-RDT	41.018,04 €	39.407,19 €	38.077,69 €	1.161,30 €	1.109,05 €	613,60 €	582,92 €	1.154,96 €	1.097,21 €	2.929,86 €	2.303,75 €	2.303,75 €	2.303,75 €
Sección con DS	A1-A2-24-RDT-DS	44.623,60 €	42.909,73 €	41.502,97 €	1.161,30 €	1.109,05 €	613,60 €	582,92 €	1.412,50 €	1.341,88 €	3.187,40 €	2.548,42 €	2.548,42 €	2.548,42 €
Sección con MD/JP	A1-A2-24-RDT-MD-JP	47.617,92 €	45.818,50 €	44.347,57 €	1.161,30 €	1.109,05 €	613,60 €	582,92 €	1.626,38 €	1.545,06 €	3.401,28 €	2.751,60 €	2.751,60 €	2.751,60 €
Sección con MD/DS	A1-A2-24-RDT-MD-JP-DS	51.223,48 €	49.321,04 €	47.772,86 €	1.161,30 €	1.109,05 €	613,60 €	582,92 €	1.883,92 €	1.789,72 €	3.658,82 €	2.996,26 €	2.996,26 €	2.996,26 €
Sección P.Gabinete/Asesor/a	A1-A2-24-RDT-MD-JP-DS	49.427,00 €	47.575,89 €	46.066,20 €	1.161,30 €	1.109,05 €	613,60 €	582,92 €	1.755,60 €	1.667,82 €	3.530,50 €	2.874,36 €	2.874,36 €	2.874,36 €
Arquitecto Superior/Dir. Proyectos	A1-24-RDT	41.011,88 €	39.401,20 €	38.071,84 €	1.161,30 €	1.109,05 €	613,60 €	582,92 €	1.154,52 €	1.096,79 €	2.929,42 €	2.303,33 €	2.303,33 €	2.303,33 €
Arquitecto Superior/Dir. Proyectos	A1-24-RDT-DS	44.616,88 €	42.903,20 €	41.496,59 €	1.161,30 €	1.109,05 €	613,60 €	582,92 €	1.412,02 €	1.341,42 €	3.186,92 €	2.547,96 €	2.547,96 €	2.547,96 €
Jefat. División/Secret. Tca.	A1-24-RDT-MD-JP-DS	48.612,62 €	46.784,78 €	45.292,54 €	1.161,30 €	1.109,05 €	613,60 €	582,92 €	1.697,43 €	1.612,56 €	3.472,33 €	2.819,10 €	2.819,10 €	2.819,10 €
TAG/TAE/J. Depart.	A1-A2-23-RDT	36.805,02 €	35.314,60 €	34.075,43 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	892,47 €	847,85 €	2.628,93 €	2.017,88 €	2.017,88 €	2.017,88 €
TAG/TAE/J. Depart. (JP1)	A1-A2-23-RDT-JP1	37.351,02 €	35.845,00 €	34.594,13 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	931,47 €	884,90 €	2.667,93 €	2.054,93 €	2.054,93 €	2.054,93 €
TAG/TAE/J. Depart MD/JP	A1-A2-23-RDT-MD-JP	42.727,02 €	41.067,40 €	39.701,33 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	1.315,47 €	1.249,70 €	3.051,93 €	2.419,73 €	2.419,73 €	2.419,73 €
TAG/TAE/J. Depart MD/JP/DS	A1-A2-23-RDT-MD-JP-DS	45.962,28 €	44.210,23 €	42.774,83 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	1.546,56 €	1.469,23 €	3.283,02 €	2.639,26 €	2.639,26 €	2.639,26 €
TAG/TAE/J. Depart DS	A1-A2-23-RDT-DS	40.040,28 €	38.457,43 €	37.148,93 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	1.123,56 €	1.067,38 €	2.860,02 €	2.237,41 €	2.237,41 €	2.237,41 €
TAG/TAE/J. Depart DS(JP1)	A1-A2-23-RDT-DS-JP1	40.586,28 €	38.987,83 €	37.667,63 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	1.162,56 €	1.104,43 €	2.899,02 €	2.274,46 €	2.274,46 €	2.274,46 €
TAG/TAE/J. Depart JP/DS	A1-A2-23-RDT-JP-DS	41.678,14 €	40.048,49 €	38.704,90 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	1.240,55 €	1.178,52 €	2.977,01 €	2.348,55 €	2.348,55 €	2.348,55 €
TAG/TAE/J. Depart JP	A1-A2-23-RDT-JP	38.442,88 €	36.905,67 €	35.631,40 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	1.009,46 €	958,99 €	2.745,92 €	2.129,02 €	2.129,02 €	2.129,02 €
Comisario/a	A1-23-RDT-MD-JP-PyP	45.500,00 €	43.761,15 €	42.335,66 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	1.513,54 €	1.437,86 €	3.250,00 €	2.607,89 €	2.607,89 €	2.607,89 €
Director Programas/Titulado Superior	A1-23-RDT	35.186,76 €	33.742,58 €	32.538,08 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	776,88 €	738,04 €	2.513,34 €	1.908,07 €	1.908,07 €	1.908,07 €
Director Programas/Titulado Superior(JP1	A1-23-RDT-JP1	35.708,82 €	34.249,72 €	33.034,04 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	814,17 €	773,46 €	2.550,63 €	1.943,49 €	1.943,49 €	1.943,49 €
Director Programas MD/JP	A1-23-RDT-MD-JP	40.848,36 €	39.242,42 €	37.916,60 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	1.181,28 €	1.122,22 €	2.917,74 €	2.292,25 €	2.292,25 €	2.292,25 €
Director Programas JP	A1-23-RDT-JP	36.752,66 €	35.263,74 €	34.025,69 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	888,73 €	844,29 €	2.625,19 €	2.014,32 €	2.014,32 €	2.014,32 €
Director Programas DS	A1-23-RDT-DS	38.279,78 €	36.747,23 €	35.476,45 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	997,81 €	947,92 €	2.734,27 €	2.117,95 €	2.117,95 €	2.117,95 €
Director Programas DS (JP1)	A1-23-RDT-DS-JP1	38.801,84 €	37.254,37 €	35.972,41 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	1.035,10 €	983,35 €	2.771,56 €	2.153,38 €	2.153,38 €	2.153,38 €
Director Programas JP DS	A1-23-RDT-JP-DS	39.845,68 €	38.268,39 €	36.964,06 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	1.109,66 €	1.054,18 €	2.846,12 €	2.224,21 €	2.224,21 €	2.224,21 €
Director Museos (JP1)	A1-23-RDT-DS-JP1	39.693,92 €	38.120,96 €	36.819,89 €	1.161,30 €	1.109,05 €	575,16 €	546,41 €	1.098,82 €	1.043,88 €	2.835,28 €	2.213,91 €	2.213,91 €	2.213,91 €
J.Unidad Tca. MD/JP/DS	A2-C1-22-RDT-MD-JP-DS	41.751,36 €	40.443,19 €	39.387,89 €	985,59 €	958,98 €	536,67 €	509,84 €	1.459,98 €	1.386,98 €	2.982,24 €	2.559,14 €	2.559,14 €	2.559,14 €
J.Unidad Tca. MD/JP	A2-C1-22-RDT-MD-JP	38.812,62 €	37.588,41 €	36.596,09 €	985,59 €	958,98 €	536,67 €	509,84 €	1.250,07 €	1.187,57 €	2.772,33 €	2.359,73 €	2.359,73 €	2.359,73 €
J. Unidad Tca. DS	A2-C1-22-RDT-DS	36.371,86 €	35.217,39 €	34.277,37 €	985,59 €	958,98 €	536,67 €	509,84 €	1.075,73 €	1.021,94 €	2.597,99 €	2.194,10 €	2.194,10 €	2.194,10 €
J. Unidad Tca.	A2-22-RDT	33.433,12 €	32.362,61 €	31.485,57 €	985,59 €	958,98 €	536,67 €	509,84 €	865,82 €	822,53 €	2.388,08 €	1.994,69 €	1.994,69 €	1.994,69 €
Ingeniero Tco/Arquitecto Tco	A2-19-RDT	32.068,68 €	31.037,13 €	30.189,31 €	985,59 €	958,98 €	439,21 €	417,25 €	865,82 €	822,53 €	2.290,62 €	1.902,10 €	1.902,10 €	1.902,10 €
Ing Tco/Arquit/Resp Museos/Infancia(JP1	A2-19-RDT-JP1	32.544,54 €	31.499,40 €	30.641,37 €	985,59 €	958,98 €	439,21 €	417,25 €	899,81 €	854,82 €	2.324,61 €	1.934,39 €	1.934,39 €	1.934,39 €
J.Unidad Bomberos	C1-22-RDT-MD-JP-DS-PyP	40.622,54 €	39.526,61 €	38.676,74 €	734,71 €	720,02 €	536,67 €	509,84 €	1.630,23 €	1.548,72 €	2.901,61 €	2.666,90 €	2.666,90 €	2.666,90 €
Intendente Jefe de Turno	A2-22-RDT-MD-DS-PyP	43.495,06 €	42.137,07 €	41.044,41 €	985,59 €	958,98 €	536,67 €	509,84 €	1.584,53 €	1.505,30 €	3.106,79 €	2.677,46 €	2.677,46 €	2.677,46 €
Suboficial Jefe Turno Policía	C1-22-RDT-MD-DS-PyP	39.265,10 €	38.207,95 €	37.387,17 €	734,71 €	720,02 €	536,67 €	509,84 €	1.533,27 €	1.456,61 €	2.804,65 €	2.574,79 €	2.574,79 €	2.574,79 €
Jefe Negociado/Ayudante	C1-C2-18-RDT	27.456,80 €	26.736,75 €	26.168,79 €	734,71 €	720,02 €	415,56 €	394,75 €	810,93 €	770,38 €	1.961,20 €	1.773,47 €	1.773,47 €	1.773,47 €
Jefe Negociado/Ayudante (JP1)	C1-C2-18-RDT-JP1	27.864,06 €	27.132,37 €	26.555,69 €	734,71 €	720,02 €	415,56 €	394,75 €	840,02 €	798,02 €	1.990,29 €	1.801,11 €	1.801,11 €	1.801,11 €
Ayudante P. Gabinete	C1-C2-18-RDT	26.426,54 €	25.735,92 €	25.190,04 €	734,71 €	720,02 €	415,56 €	394,75 €	737,34 €	700,47 €	1.887,61 €	1.703,56 €	1.703,56 €	1.703,56 €
Jefe Negociado/Ayudante MD/JP/DS	C1-C2-18-RDT-MD-JP-DS	34.288,24 €	33.373,00 €	32.658,66 €	734,71 €	720,02 €	415,56 €	394,75 €	1.298,89 €	1.233,95 €	2.449,16 €	2.237,04 €	2.237,04 €	2.237,04 €

		2010		2011	2010	2010/2011	2010	2010/2011	2010	2010/2011	pagas extras 2010		pagas extras 2011	
		A: inicial	B: nuevc	C: previstc	inicial	desde junic	inicial	desde junic	inicial	desde junic	aprobadc	reducción	prevista 2011	
Puesto de Trabajo	**Clasificación**	**Total anual.**	**total anual**	**total anual**	**Sueldo**	**Sueldo**	**C. Destinc**	**C.Destino**	**C. Especí.**	**C. Especi.**	**junio**	**diciembre**	**junio**	**diciembre**
Jefe Negociado/Ayudante/ DS/	C1-C2-18-RDT-DS	29.870,26 €	29.081,25 €	28.461,58 €	734,71 €	720,02 €	415,56 €	394,75 €	983,32 €	934,15 €	2.133,59 €	1.937,24 €	1.937,24 €	1.937,24 €
Cajero	C2-18-RDT-MD-JP-DS	32.248,02 €	31.563,78 €	31.052,88 €	600,75 €	599,25 €	415,56 €	394,75 €	1.287,12 €	1.222,76 €	2.303,43 €	2.225,85 €	2.225,85 €	2.225,85 €
Asist.Social/ATS/Tco.Medio	A2-19-RDT	29.819,72 €	28.852,43 €	28.052,79 €	985,59 €	958,98 €	439,21 €	417,25 €	705,18 €	669,92 €	2.129,98 €	1.749,49 €	1.749,49 €	1.749,49 €
Asist.Social/ATS/Tco.Medio (JP1)	A2-19-RDT-JP1	30.262,12 €	29.282,19 €	28.473,07 €	985,59 €	958,98 €	439,21 €	417,25 €	736,78 €	699,94 €	2.161,58 €	1.779,51 €	1.779,51 €	1.779,51 €
Asist.Social/ATS/Tco.Medio (JP2)	A2-19-RDT-JP2	30.704,38 €	29.711,81 €	28.893,22 €	985,59 €	958,98 €	439,21 €	417,25 €	768,37 €	729,95 €	2.193,17 €	1.809,52 €	1.809,52 €	1.809,52 €
Asist.Social/ATS/Tco.Medio	A2-19-RDT-JP-MD	34.617,94 €	33.513,56 €	32.611,10 €	985,59 €	958,98 €	439,21 €	417,25 €	1.047,91 €	995,51 €	2.472,71 €	2.075,08 €	2.075,08 €	2.075,08 €
Asist.Social/ATS/Tco.Medio	A2-19-RDT-JP	31.146,78 €	30.141,57 €	29.313,50 €	985,59 €	958,98 €	439,21 €	417,25 €	799,97 €	759,97 €	2.224,77 €	1.839,54 €	1.839,54 €	1.839,54 €
Asist.Social/ATS/Tco.Medio	A2-19-RDT-DS	32.440,80 €	31.398,62 €	30.542,82 €	985,59 €	958,98 €	439,21 €	417,25 €	892,40 €	847,78 €	2.317,20 €	1.927,35 €	1.927,35 €	1.927,35 €
Asist.Social/ATS/Tco.Medio (JP1)	A2-19-RDT-DS-JP1	32.883,20 €	31.828,38 €	30.963,10 €	985,59 €	958,98 €	439,21 €	417,25 €	924,00 €	877,80 €	2.348,80 €	1.957,37 €	1.957,37 €	1.957,37 €
Asist.Social/ATS/Tco.Medio	A2-19-RDT-JP-DS	33.767,86 €	32.687,76 €	31.803,53 €	985,59 €	958,98 €	439,21 €	417,25 €	987,19 €	937,83 €	2.411,99 €	2.017,40 €	2.017,40 €	2.017,40 €
Inspector/a	A2-21-RDT-PyP	35.987,98 €	34.844,47 €	33.912,68 €	985,59 €	958,98 €	498,26 €	473,35 €	1.086,72 €	1.032,38 €	2.570,57 €	2.168,05 €	2.168,05 €	2.168,05 €
Sargento Policía/Bomberos	C1-21-RDT-PyP	32.475,66 €	31.612,49 €	30.937,20 €	734,71 €	720,02 €	498,26 €	473,35 €	1.086,72 €	1.032,38 €	2.319,69 €	2.114,07 €	2.114,07 €	2.114,07 €
Maestro/Educador/Bibliotecario	A2-19-RDT	29.730,54 €	28.765,80 €	27.968,07 €	985,59 €	958,98 €	439,21 €	417,25 €	698,81 €	663,87 €	2.123,61 €	1.743,44 €	1.743,44 €	1.743,44 €
Maestro/Educador/Bibliotecario JP	A2-19-RDT-JP	31.053,68 €	30.051,13 €	29.225,06 €	985,59 €	958,98 €	439,21 €	417,25 €	793,32 €	753,65 €	2.218,12 €	1.833,22 €	1.833,22 €	1.833,22 €
Maestro/Educador/Bibliotecario (JP1)	A2-19-RDT-JP1	30.171,68 €	29.194,33 €	28.387,16 €	985,59 €	958,98 €	439,21 €	417,25 €	730,32 €	693,80 €	2.155,12 €	1.773,37 €	1.773,37 €	1.773,37 €
Cabos Bomberos	C2-18-RDT-PyP	27.984,88 €	27.413,36 €	26.984,71 €	600,75 €	599,25 €	415,56 €	394,75 €	982,61 €	933,48 €	1.998,92 €	1.927,48 €	1.927,48 €	1.927,48 €
Subinspectores	C1-18-RDT-PyP	29.860,32 €	29.071,60 €	28.452,13 €	734,71 €	720,02 €	415,56 €	394,75 €	982,61 €	933,48 €	2.132,88 €	1.936,57 €	1.936,57 €	1.936,57 €
Portero Mayor/Encargado General	C1-C2-18-RDT-DS	29.919,12 €	29.128,72 €	28.507,99 €	734,71 €	720,02 €	415,56 €	394,75 €	986,81 €	937,47 €	2.137,08 €	1.940,56 €	1.940,56 €	1.940,56 €
Encargado General	C1-C2-18-RDT-MD-JP-DS	34.344,24 €	33.427,40 €	32.711,86 €	734,71 €	720,02 €	415,56 €	394,75 €	1.302,89 €	1.237,75 €	2.453,16 €	2.240,84 €	2.240,84 €	2.240,84 €
Capataz/ Inspector/a	C1-C2-16-RDT	26.731,04 €	26.032,04 €	25.479,86 €	734,71 €	720,02 €	368,34 €	349,93 €	806,31 €	765,99 €	1.909,36 €	1.724,26 €	1.724,26 €	1.724,26 €
Almacenero/a	C1-C2-16-RDT-MD-JP-DS	33.382,02 €	32.492,99 €	31.798,29 €	734,71 €	720,02 €	368,34 €	349,93 €	1.281,38 €	1.217,31 €	2.384,43 €	2.175,58 €	2.175,58 €	2.175,58 €
Secretar Despa A MD/JP/DS	C1-C2-16-RDT-MD-JP-DS	28.622,86 €	28.033,42 €	27.591,34 €	600,75 €	599,25 €	368,34 €	349,93 €	1.075,40 €	1.021,63 €	2.044,49 €	1.970,81 €	1.970,81 €	1.970,81 €
Conductor/Asistente Alcaldía	C1-C2-16-RDT-MD-JP-DS	29.007,16 €	28.406,74 €	27.956,43 €	600,75 €	599,25 €	368,34 €	349,93 €	1.102,85 €	1.047,71 €	2.071,94 €	1.996,89 €	1.996,89 €	1.996,89 €
Jefe Grupo MD/JP	C1-C2-16-RDT-MD-JP	26.845,56 €	26.306,90 €	25.902,91 €	600,75 €	599,25 €	368,34 €	349,93 €	948,45 €	901,03 €	1.917,54 €	1.850,21 €	1.850,21 €	1.850,21 €
Jefe Grupo DS	C1-C2-16-RDT-DS	25.157,44 €	24.667,01 €	24.299,19 €	600,75 €	599,25 €	368,34 €	349,93 €	827,87 €	786,48 €	1.796,96 €	1.735,66 €	1.735,66 €	1.735,66 €
Jefe Grupo	C1-C2-16-RDT	23.124,78 €	22.692,43 €	22.368,16 €	600,75 €	599,25 €	368,34 €	349,93 €	682,68 €	648,55 €	1.651,77 €	1.597,73 €	1.597,73 €	1.597,73 €
Jefe Instalaciones Deportivas (JP2)	C1-C2-16-RDT-MD-DS-JP2	28.113,26 €	27.538,38 €	27.107,22 €	600,75 €	599,25 €	368,34 €	349,93 €	1.039,00 €	987,05 €	2.008,09 €	1.936,23 €	1.936,23 €	1.936,23 €
Topógrafo a extinguir*	C1-C2-15-RDT	26.474,00 €	25.782,31 €	25.235,63 €	734,71 €	720,02 €	344,67 €	327,44 €	811,62 €	771,04 €	1.891,00 €	1.706,82 €	1.706,82 €	1.706,82 €
Delineante/Operador	C1-15-RDT	24.524,78 €	23.888,78 €	23.383,87 €	734,71 €	720,02 €	344,67 €	327,44 €	672,39 €	638,77 €	1.751,77 €	1.574,55 €	1.574,55 €	1.574,55 €
Secretaria Despacho B	C1-C2-15-RDT-MD-JP-DS	28.209,02 €	27.631,38 €	27.198,14 €	600,75 €	599,25 €	344,67 €	327,44 €	1.069,51 €	1.016,03 €	2.014,93 €	1.942,72 €	1.942,72 €	1.942,72 €
Administrativo/Tco. Auxiliar/Animador Soc	C1-15-RDT	24.464,30 €	23.830,03 €	23.326,41 €	734,71 €	720,02 €	344,67 €	327,44 €	668,07 €	634,67 €	1.747,45 €	1.570,45 €	1.570,45 €	1.570,45 €
Administrativo/Tco. Auxiliar/Animador Soc	C1-15-RDT-JP	25.553,08 €	24.887,70 €	24.360,75 €	734,71 €	720,02 €	344,67 €	327,44 €	745,84 €	708,55 €	1.825,22 €	1.644,33 €	1.644,33 €	1.644,33 €
Administrativo/Tco.Auxiliar/Animador Soc	C1-15-RDT-JP1	24.827,18 €	24.182,54 €	23.671,15 €	734,71 €	720,02 €	344,67 €	327,44 €	693,99 €	659,29 €	1.773,37 €	1.595,07 €	1.595,07 €	1.595,07 €
Administrativo/Tco. Auxiliar/Animador Soc	C1-15-RDT-JP2	25.190,20 €	24.535,19 €	24.016,02 €	734,71 €	720,02 €	344,67 €	327,44 €	719,92 €	683,92 €	1.799,30 €	1.619,70 €	1.619,70 €	1.619,70 €
Administrativo/Tco. Auxiliar/Animador Soc	C1-15-RDT-JP-DS	27.703,48 €	26.976,66 €	26.403,63 €	734,71 €	720,02 €	344,67 €	327,44 €	899,44 €	854,47 €	1.978,82 €	1.790,25 €	1.790,25 €	1.790,25 €
Informador	C1-C2-15-RDT	24.464,30 €	23.830,03 €	23.326,41 €	734,71 €	720,02 €	344,67 €	327,44 €	668,07 €	634,67 €	1.747,45 €	1.570,45 €	1.570,45 €	1.570,45 €
Informador DS	C1-C2-15-RDT-DS	26.614,70 €	25.918,99 €	25.369,29 €	734,71 €	720,02 €	344,67 €	327,44 €	821,67 €	780,59 €	1.901,05 €	1.716,37 €	1.716,37 €	1.716,37 €
Informador JP MD	C1-C2-15-RDT-JP-MD	28.400,68 €	27.653,94 €	27.065,97 €	734,71 €	720,02 €	344,67 €	327,44 €	949,24 €	901,78 €	2.028,62 €	1.837,56 €	1.837,56 €	1.837,56 €
Tco. Auxiliar Notif/Protoc/Reprografía	C1-C2-15-RDT	24.464,30 €	23.830,03 €	23.326,41 €	734,71 €	720,02 €	344,67 €	327,44 €	668,07 €	634,67 €	1.747,45 €	1.570,45 €	1.570,45 €	1.570,45 €
Conductor/a Asistente servicios oficiales	C1-C2-15-RDT-MD-JP-DS	30.551,08 €	29.742,90 €	29.108,85 €	734,71 €	720,02 €	344,67 €	327,44 €	1.102,84 €	1.047,70 €	2.182,22 €	1.983,48 €	1.983,48 €	1.983,48 €
Bombero	C2-15-RDT-PyP	25.364,92 €	24.868,54 €	24.496,25 €	600,75 €	599,25 €	344,67 €	327,44 €	866,36 €	823,04 €	1.811,78 €	1.749,73 €	1.749,73 €	1.749,73 €
Agente Policía	C1-15-RDT-PyP	27.240,36 €	26.526,78 €	25.963,67 €	734,71 €	720,02 €	344,67 €	327,44 €	866,36 €	823,04 €	1.945,74 €	1.758,82 €	1.758,82 €	1.758,82 €
Ofic.Notif./Protoc./Reprog./	C2-D-13-RDT	21.701,12 €	21.309,46 €	21.015,72 €	600,75 €	599,25 €	297,39 €	282,53 €	651,94 €	619,34 €	1.550,08 €	1.501,12 €	1.501,12 €	1.501,12 €
Ofi.Oficios/Vigilant/Ofi.Servic/Monitor	C2-13 - RDT	21.701,12 €	21.309,46 €	21.015,72 €	600,75 €	599,25 €	297,39 €	282,53 €	651,94 €	619,34 €	1.550,08 €	1.501,12 €	1.501,12 €	1.501,12 €

		2010		2011	2010	2010/2011	2010	2010/2011	2010	2010/2011	pagas extras 2010		pagas extras 2011	
		A: inicial	B: nuevc	C: previstc	inicial	desde junic	inicial	desde junic	inicial	desde junic	aprobadc	reducción	prevista 2011	
Puesto de Trabajo	**Clasificación**	**Total anual.**	**total anual**	**total anual**	**Sueldo**	**Sueldo**	**C. Destino**	**C.Destino**	**C. Especí.**	**C. Especí.**	**junio**	**diciembre**	**junio**	**diciembre**
Ofi.Oficios/Vigilant/Ofi.Servic	C2-13 - RDT -MD-JP-DS	27.100,36 €	26.554,44 €	26.145,00 €	600,75 €	599,25 €	297,39 €	282,53 €	1.037,60 €	985,72 €	1.935,74 €	1.867,50 €	1.867,50 €	1.867,50 €
Ofi.Oficios/Vigilant/Ofi.Servic	C2-13 - RDT -JP	22.666,84 €	22.247,59 €	21.933,16 €	600,75 €	599,25 €	297,39 €	282,53 €	720,92 €	684,87 €	1.619,06 €	1.566,65 €	1.566,65 €	1.566,65 €
Oficial Jardinero MD	C2-13-RDT-MD	24.227,14 €	23.763,31 €	23.415,44 €	600,75 €	599,25 €	297,39 €	282,53 €	832,37 €	790,75 €	1.730,51 €	1.672,53 €	1.672,53 €	1.672,53 €
Oficial Jardinero DS	C2-13-RDT-DS	23.608,62 €	23.162,46 €	22.827,85 €	600,75 €	599,25 €	297,39 €	282,53 €	788,19 €	748,78 €	1.686,33 €	1.630,56 €	1.630,56 €	1.630,56 €
Auxil. Admtvo./Auxil.Servicios	C2-13-RDT	20.814,50 €	20.458,12 €	20.190,84 €	600,75 €	599,25 €	297,39 €	282,53 €	588,61 €	560,42 €	1.486,75 €	1.442,20 €	1.442,20 €	1.442,20 €
Auxil. Admtvo./Auxil.Servicios	C2- 13 -RDT-JP	21.740,74 €	21.357,90 €	21.070,77 €	600,75 €	599,25 €	297,39 €	282,53 €	654,77 €	623,28 €	1.552,91 €	1.505,06 €	1.505,06 €	1.505,06 €
Auxil. Admtvo./Auxil.Servicios (JP1)	C2-13-RDT-JP1	21.123,34 €	20.758,14 €	20.484,24 €	600,75 €	599,25 €	297,39 €	282,53 €	610,67 €	581,38 €	1.508,81 €	1.463,16 €	1.463,16 €	1.463,16 €
Auxil. Admtvo./Auxil.Servicios (JP4)	C2-13-RDT-JP4	22.049,58 €	21.657,92 €	21.364,17 €	600,75 €	599,25 €	297,39 €	282,53 €	676,83 €	644,23 €	1.574,97 €	1.526,01 €	1.526,01 €	1.526,01 €
Auxil. Admtvo./Auxil.Servicios	C2 - 13 -RDT - DS	22.644,16 €	22.235,51 €	21.929,02 €	600,75 €	599,25 €	297,39 €	282,53 €	719,30 €	684,58 €	1.617,44 €	1.566,36 €	1.566,36 €	1.566,36 €
Auxil. Admtvo./Auxil.Servicios	C2- 13 -RDT-DS-JP	23.570,40 €	23.135,29 €	22.808,95 €	600,75 €	599,25 €	297,39 €	282,53 €	785,46 €	747,43 €	1.683,60 €	1.629,21 €	1.629,21 €	1.629,21 €
Auxiliar de Policía	C2- 13 -PyP	22.457,26 €	22.044,00 €	21.734,06 €	600,75 €	599,25 €	297,39 €	282,53 €	705,95 €	670,65 €	1.604,09 €	1.552,43 €	1.552,43 €	1.552,43 €
Auxiliar de Caja	C2-D-13-RDT-MD-JP	23.344,16 €	22.896,65 €	22.561,01 €	548,47 €	548,47 €	297,39 €	282,53 €	821,58 €	780,50 €	1.667,44 €	1.611,50 €	1.611,50 €	1.611,50 €
Conserje/Operario/Subalterno	D-RDT-11	19.358,64 €	19.294,01 €	19.245,53 €	548,47 €	548,47 €	250,12 €	247,62 €	584,17 €	578,59 €	1.382,76 €	1.374,68 €	1.374,68 €	1.374,68 €
Conserje/Subalterno JP	D-RDT-11-JP	20.220,20 €	20.150,64 €	20.098,47 €	548,47 €	548,47 €	250,12 €	247,62 €	645,71 €	639,52 €	1.444,30 €	1.435,61 €	1.435,61 €	1.435,61 €
Conserje/Subalterno (JP1)	D-RDT-11-JP1	19.645,92 €	19.579,64 €	19.529,93 €	548,47 €	548,47 €	250,12 €	247,62 €	604,69 €	598,91 €	1.403,28 €	1.395,00 €	1.395,00 €	1.395,00 €
Conserje/Subalterno (JP2)	D-RDT-11-JP2	19.933,06 €	19.865,14 €	19.814,20 €	548,47 €	548,47 €	250,12 €	247,62 €	625,20 €	619,21 €	1.423,79 €	1.415,30 €	1.415,30 €	1.415,30 €
Conserje/Subalterno (JP4)	D-RDT-11-JP4	20.507,34 €	20.436,14 €	20.382,74 €	548,47 €	548,47 €	250,12 €	247,62 €	666,22 €	659,82 €	1.464,81 €	1.455,91 €	1.455,91 €	1.455,91 €
Subalterno DS	D-RDT-11-DS	21.060,34 €	20.985,98 €	20.930,21 €	548,47 €	548,47 €	250,12 €	247,62 €	705,72 €	698,93 €	1.504,31 €	1.495,02 €	1.495,02 €	1.495,02 €

Anexo III

AL ACUERDO DE JUNTA DE GOBIERNO DE 21 DE JUNIO DE 2010 APLICACIÓN DEL R.D. 8/2010 PARA LA REDUCCIÓN DE LAS RETRIBUCIONES EN LA TABLA RETRIBUTIVA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LOS PLANES DE EMPLEO

De acuerdo con la nueva redacción del art. 22 de la Ley General de Presupuestos tenemos la obligación de reducir para el personal laboral un 5% de las cuantías de cada uno de los conceptos retributivos que integran la nómina y que les correspondan percibir según los convenios colectivos que resulten de aplicación. No obstante lo dispuesto, dicha reducción no será de aplicación al personal laboral cuyas retribuciones por jornada completa no alcancen 1,5 veces el salario mínimo interprofesional (949,95 €).

De acuerdo el R.D. la nueva tabla salarial, a aplicar desde el día 1 de junio de 2010, excepto para la paga extra de junio a la que no se aplicará la reducción prevista, se detalla en la siguiente tabla:

TABLA SALARIAL GIJON INNOVA				
Categoría	salario mes	Reducción	nuevo salario	OBSERVACIONES
Titulado/a Superior	1.825,81	5%	1.734,52 €	
Titulado/a Medio/a	1.473,60	5%	1.399,92 €	
Encargado/a, Técnico/a Especialista	1.322,34	5%	1.256,22 €	
Administrativo/a	1.287,50	5%	1.223,13 €	
Oficial de 1ª	1.140,70	5%	1.083,67 €	
Oficial de 2ª	978,56	2,92%	949,95 €	Se aplica el 2,92% para mantener 1,5 veces el SMI, que menciona el Real Decreto 8/2010
Auxiliar Administrativo/a Tecnico/a Auxiliar	978,56	2,92%	949,95 €	
Oficial 3ª, de 3ª de Servicios y Ayudante de Servicios	850,54	0%	850,54 €	La reducción no es de aplicación dado que las retribuciones no alcanzan 1,5 SMI
Peón/a	712,93	0%	712,93 €	
Titulado/a Medio/a en prácticas	884,16	0%	884,16 €	
Técnico/a Especialista en prácticas (FP prácticas)	793,40	0%	793,40 €	

Cualquier otro concepto que se perciba se reducirá en un 5%.