1 ELECCIONES SINDICALES

Ya pasaron cuatro años desde que se celebraron las anteriores Elecciones Sindicales. Entre el anterior proceso Electoral y estas nuevas Elecciones, ha pasado algo más que el tiempo. Todos observasteis que en estos cuatro años el Comité de Empresa no ha tenido el más mínimo protagonismo, sólo el de justificar el tramite legal.

El pasado año tuvo lugar el acontecimiento más importante para todos los trabajadores: la negociación del Convenio Colectivo, donde el Comité de Empresa debe de tener el máximo protagonismo. Esto sucede en la mayoría de las empresas, pero en Fundaciones y Patronato no es así.

A la representación de USO en el Comité de Empresa se la dejó fuera de la Mesa General de Negociación y nos enmarcaron dentro de una Mesa Sectorial, a pesar de tener más del 10% de representación en nuestro ámbito. Aun no estando de acuerdo, entendimos que sería la mesa sectorial la que abordaría las particularidades de Fundaciones y Patronato. Siempre entendimos que la Mesa General de Materias Comunes trataría sólo temas comunes. Pero resultó que la oferta pública de empleo de Fundaciones y Patronato, la Relación de Puestos de Trabajo de Fundaciones y Patronato, los calendarios de Fundaciones y Patronato, y otras muchas más se trataron como materias comunes, y nos encontramos con una Mesa Sectorial sin contenidos.

¿Quién hace que la mesa sectorial no tenga contenidos? Esta muy claro: aquel que no aporta materias para debatir y negociar. La USO entregó en la Mesa Sectorial, una Plataforma de Convenio completa (esta se puede ver en nuestra página Web) y en todo momento expusimos y discutimos los contenidos de nuestra plataforma. Quien se negó a negociar en esta mesa nuestro convenio en su totalidad, fueron las otras partes. Lo que realmente pretendían era negociar todo en la Mesa General de Materias Comunes, donde al parecer molestaba nuestra presencia.

Como se puede ver en nuestra Plataforma de Convenio, seguimos defendiendo el protagonismo que le pertenece al Comité de Empresa, aunque nos

quedemos solos en ésta y otras reivindicaciones en defensa de los intereses generales de **todos** los trabajadores.

Pedimos que en estas Elecciones tu voto sea para el Comité de Empresa y que rechaces cualquier opción que no sea el **Comité de Empresa.** Recuerda que solamente el Comité de Empresa representa a todos los trabajadores. Los Sindicatos sólo representan a sus afiliados.

2 NUESTRAS SEÑAS DE IDENTIDAD

La mayoría conocéis nuestra trayectoria y forma de trabajar después de todos estos años en que la USO tiene presencia en Fundaciones y Patronato. Para los que no nos conocéis os diremos que defendemos el derecho a que el Comité de Empresa ostente el protagonismo que le pertenece, por encima de las siglas sindicales. Por ello pedimos que cuando votes lo hagas consciente de que los representantes que tu elijas defiendan realmente tus intereses en el Comité de Empresa sin poner por delante las siglas de un sindicato.

En las Mesas de Negociación donde estamos presentes sólo hacemos propuestas en representación de Fundaciones y Patronato, pensando en el beneficio de **todos** sus trabajadores. Esto es porque no olvidamos que nuestra representación la obtenemos gracias a los votos de los trabajadores de Fundaciones y Patronato.

En los más de 20 años que la USO está presente en Fundaciones y Patronato, nuestra transparencia ha sido total. Nadie puede poner en duda nuestra honestidad. Nuestros representantes no "prosperaron" en los puestos de trabajo, ni están relacionados con ningún Partido Político, y solamente, desde el mundo sindical, hacen su labor para los trabajadores, dentro y fuera de la Empresa.

Nunca rechazamos hablar con ningún trabajador. **Nunca** preguntamos si esta afiliado a otro sindicato, a nosotros nos basta con que sea un trabajador. **Nunca** rechazamos ninguna de las críticas que nos hacen, porque de ellas aprendemos. **Nunca** ignoramos ninguna de las propuestas que nos hacéis llegar.

Desde enero del año 2007 mantenemos abierta una página Web en la que tratamos de ofrecer toda la información posible para que conozcáis en un tiempo

mínimo las cosas más importantes que suceden en Fundaciones y Patronato. Sin olvidar nuestro Boletín en el que, desde enero de 2000, te contamos lo que otros se callan.

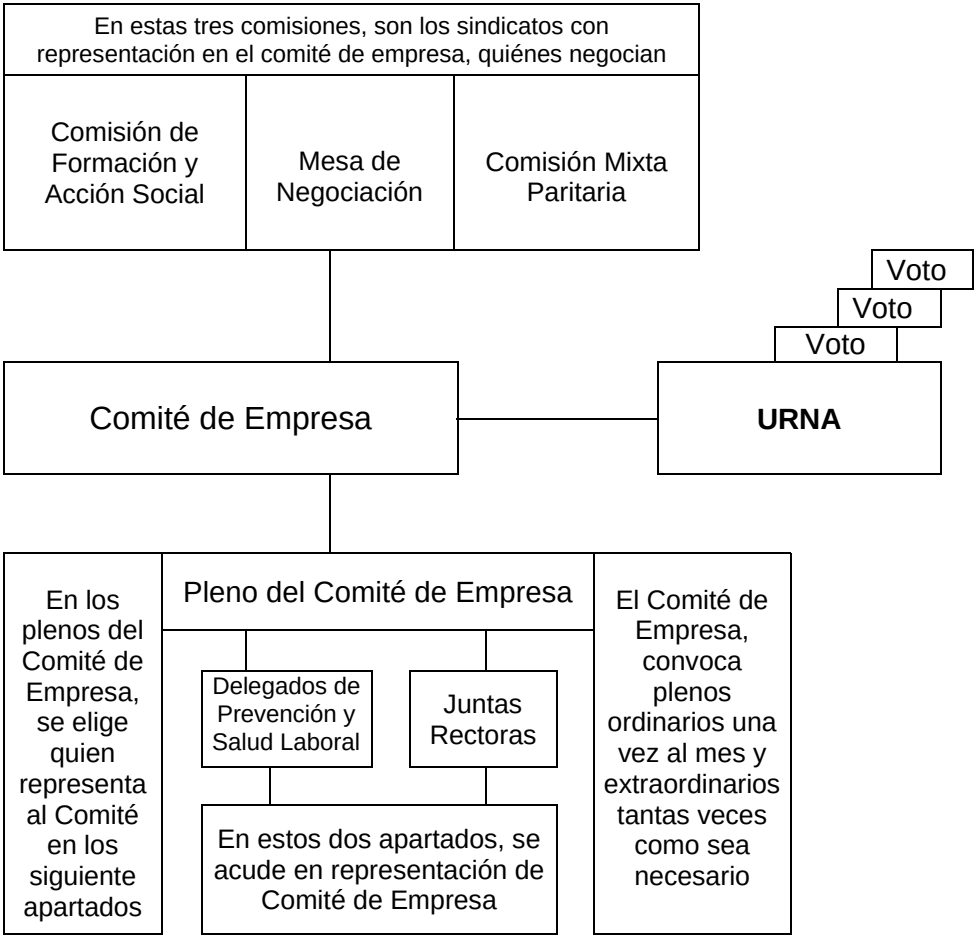
3 QUE OFRECEMOS

Somos conocedores de que nuestra oferta no es como otras que puedes recibir a lo largo de una campaña electoral, pero podéis estar seguros que durará el tiempo que dure nuestro mandato. Debes de recordar que nuestros Delegados y Delegadas estarán siempre a tu disposición y no echamos en saco roto tus propuestas y tus opiniones, dándote una respuesta inmediata a todo lo que nos plantees. Claridad y transparencia de nuestro trabajo sindical diario, sin negociaciones ocultas. Para nosotros los trabajadores tienen que ser conocedores de todo aquello que les afecta o les pueda afectar. La información clara, actualizada y completa, sin filtros ni barreras, es una de nuestras prioridades.

Estamos en contra de la privatización de los servicios que ofrecen las Fundaciones y Patronato. Admitimos la presencia de empresas auxiliares pero entendemos que la prestación de los servicios y la atención al público ha de realizarla personal propio de Fundaciones y Patronato. No admitimos la forma en que se abonan los diferentes complementos salariales, ni la forma de compensar las horas extraordinarias. Los complementos deben de abonarse por lo que realmente son y las horas extras deben compensarse según están reguladas en convenio.

Desde la finalización de las negociaciones del actual Convenio Colectivo estamos abiertos y en disposición de recibir propuestas de **todos** los trabajadores de cara al próximo convenio. Alguien puede decir ¡es muy pronto!. Nosotros creemos que nunca es pronto. No es la primera vez que se consigue negociar algo que en su momento no se consiguió o no quedo todo lo claro que debiera.

Ofrecemos un trabajo honrado y sin tapujos. Somos como nos ves. Nosotros no contamos una historia de formas diferentes, la verdad sólo tiene una forma de contarse y así te la contamos, aunque haya alguien que no le guste.

4 ESQUEMA DE LOS VOTOS

Sabemos que muy pocos trabajadores son conocedores de la importancia que tiene su voto, nosotros te lo contamos así.