



## EDITORIAL

### FEP-USO: ¿La crisis es historia? No para nosotr@s



**A pesar de todo...  
¡¡FELICES FIESTAS!!**

Tras la aprobación este mes de diciembre de unos Presupuestos Generales del Estado que nuevamente nos condenan a los empleados y empleadas públicos a otra congelación salarial, tras cinco consecutivas, en la Federación de Empleados Públicos de la USO creemos que ha llegado el momento de decir Basta Ya.

Los empleados y empleadas públicos llevamos mucho tiempo soportando esta situación resignadamente, ante el silencio cómplice de unos medios de

comunicación mayoritariamente dedicados a la venta de la noticia fácil y chabacana al gusto de una sociedad dormida en sus laureles.

Porque, y tras el anuncio también este mes del Acuerdo Patronal-Sindicatos, que va a servir como base en la negociación colectiva del sector privado para 2015, y dónde el incremento salarial medio rondara en torno al 1 %, la diferencia con los incrementos salariales en el sector público se agranda cada vez más.

En los últimos 14 años (2001-2014), el sector privado ha sufrido un incremento salarial medio sobre el IPC Real de más del 41 %, lo que supone una diferencia negativa para los empleados y empleadas públicos, para ese mismo periodo, de más del 28 %.

Con una pérdida acumulada de poder adquisitivo -directa sobre los salarios- en los últimos 24 años de más de un 30 %.

Está claro que con la crisis, antes de la crisis, y después de la crisis, los empleados y empleadas públicos seguimos siendo los máximos perjudicados.

Ya que además, a esta pérdida salarial directa, tenemos que sumarle otra

perdida indirecta derivada de la reducción y/o supresión de diferentes complementos, ayudas y derechos, como pueden ser carrera Profesional, acción Social o productividades.

En muchos casos en porcentajes superiores a ese -30 %.

Todo ello sin tener en cuenta la supresión de días de asuntos particulares, de vacaciones, del complemento de IT, la ampliación generalizada de la jornada, así como el aumento de la carga de trabajo consecuencia directa de la congelación de la Oferta de Empleo Público; pérdidas que también debemos cuantificar como disminución de salario.

**Desde la FEP-USO rechazamos esta nueva y discriminatoria congelación salarial en el Sector Público, a la que nos condenan los PGE que se suma a las continuas y reiteradas pérdidas salariales y de derechos, por que, pese a lo que diga el Presidente del Gobierno, la crisis, no solo no es historia, sino una triste realidad que venimos sufriendo -desde hace muchos años, incluso mucho antes de esta crisis- todos los empleados y empleadas públicos.**

## EN PORTADA

### FEP-USO en las concentraciones contra los PGE



FEP-USO participó el pasado 15 de diciembre en las concentraciones convocadas por nuestra Confederación USO, contra los Presupuestos Generales del

Nos negamos a apoyar las políticas de recortes y austeridad amparadas hasta la fecha y promovidas por los grupos de poder económico y financiero, los cuales nos han llevado a la actual y persistente situación de crisis económica, de empleo, democrática y social.

El secretario general de USO, Julio Salazar, acompañado del secretario general de USO-Madrid, Javier Blanco, registraron en el Congreso las reivindicaciones de USO respecto a los Presupuestos Generales del Estado 2015.

En declaraciones a los medios de comunicación allí presentes, nuestro secretario general, Julio Salazar, ha explicado que con la concentración queremos "reivindicar otros presupuestos porque estos perpetúan las políticas de ajuste y austeridad que nos han llevado a la situación en que nos encontramos".

Durante la concentración se corearon lemas como "los recortes que empiecen en las Cortes", "empleo precario para los empresarios" o "juventud sin empleo, sociedad sin futuro".

Estado, en todo el territorio nacional.

El acto central tuvo lugar en Madrid, frente al Congreso de los Diputados, bajo el lema "Los recursos públicos, para la ciudadanía", "Más empleo y compromiso social".

Desde USO queremos mostrar nuestras reivindicaciones, orientadas a que estos presupuestos estén al servicio de las personas, y supongan la mejora laboral y de vida de las mismas.

## ESPECIAL

## Elecciones Sindicales: ¡Seguimos creciendo!



En las elecciones sindicales celebradas el pasado 3 de diciembre, entre el [personal laboral del Ayuntamiento de Xàtiva](#), para la elección de su Comité de Empresa, FEP-USOCV ha obtenido la mayoría absoluta al obtener 5 de los 9 miembros del mismo.

También el 4 de diciembre se celebraron [elecciones sindicales en la UNED y en la Universidad Complutense de Madrid](#). En las celebradas entre el Personal PAS de la UNED, FEP-USO ha logrado consolidar los 3 representantes alcanzados en las elecciones anteriores, al igual que hemos consolidado 1 representante en la elección del Comité de Empresa del Personal Laboral.

En la Universidad Complutense de Madrid, ámbito dónde FEP-USO se presentaba por primera vez, hemos conseguido unos excepcionales resultados, al obtener 4 representantes en la Junta de Personal PAS-Funcionarios, siendo además la segunda fuerza más votada.

El 9 de diciembre, en las elecciones sindicales para la renovación del Delegado de Personal del [Ayuntamiento de La Aldea de San Nicolás](#), en Gran Canaria, USO se alzó con la victoria, doblando en votos a la candidatura de UGT.

También el pasado 16 de diciembre se celebraron elecciones sindicales en el Hospital de la Milagrosa, de Madrid, dónde nuestra Sección Sindical ha obtenido unos excelentes resultados, con 2 nuevos representantes.

También el 16 de diciembre, en las elecciones del [Sistema Andaluz de Salud](#), la USO ha obtenido unos incipientes pero esperanzadores resultados, obteniendo un total de 4 representantes, 1 en el distrito sanitario Sur de SEVILLA, 2 delegados en el CAMPO DE GIBRALTAR y 1 delegado en JEREZ

En las elecciones sindicales celebradas el pasado 17 de diciembre para la elección del [Comité de Empresa de Lyma-Getafe](#), Empresa Municipal de Limpieza y Medio Ambiente, USO también ha obtenido unos brillantes resultados, pasando de los 3 representantes que habíamos obtenido en el proceso anterior, a un total de 4 delegados en este nuevo mandato.

Igualmente el 17 de diciembre de 2014 se celebraron elecciones sindicales en el [centro Residencia Psicopedagógico Nuestra Sra. de Montserrat ubicado en Caldes de Malavella](#).

La USO ha concurrido por primera vez en las elecciones de este centro y hemos obtenido 5 representantes en el Comité de Empresa, de un total de 9 miembros.

El 19 de diciembre, en las elecciones sindicales en [IDECO \(Gestión Insular para el Deporte, la Cultura y el Ocio\)](#), en Tenerife, nuestra Sección Sindical ha obtenido unos excelentes resultados, con un total de 5 de los 9 representantes que se elegían para el Comité de Empresa.

Desde FEP-USO queremos felicitar a todos los compañeros y compañeras que han realizado un muy buen trabajo para obtener estos magníficos resultados electorales.

Arranca un [nuevo período de elecciones sindicales](#) en el que la USO tiene mucho que decir. Porque defendemos una manera diferente de hacer sindicalismo, alejada de los partidismos y con un objetivo común claro: la defensa de los derechos sindicales y laborales.

Apostamos por la regeneración democrática del marco sindical con el objetivo de poner freno al bisindicalismo, favorecido por el marco legal, constatando que hay más organizaciones sindicales, además de las mayoritarias, y que se debe escuchar a todos por igual, porque no hay trabajadores y trabajadoras de primera o de segunda.

USO es la tercera fuerza sindical en España, con gran presencia en determinados sectores y con una implantación, en constante crecimiento, a pesar de una legislación antidemocrática al servicio del bisindicalismo, contando con más de 11.000 representantes sindicales.

El cambio en el marco sindical sólo puede hacerse realidad con la participación en las elecciones sindicales, apostando por un nuevo modelo de hacer sindicalismo: el de la USO.

**Porque otro modelo sindical es posible, os pedimos a todos y todas vuestra participación en este importante proceso electoral.**



## NOTICIAS DESTACADAS

**SPJ-USO: Firma Acuerdo de Garantías NOJF**

SPJ-USO Andalucía, junto a una mayoría sindical que representa a más del 70% del colectivo, ha firmado un [acuerdo de garantías NOJF \(nueva oficina judicial y fiscal\) en Andalucía](#), que mejora al firmado en 2010 en territorio Ministerio.

En un acto presidido por el Consejero de Justicia e Interior de la Junta de Andalucía, Emilio de Llera, SPJ-USO manifestó que con este acuerdo se pone la primera piedra para la implantación de la nueva oficina judicial en Andalucía y se consolida el acuerdo retributivo 2008-2009 y las retribuciones que este último estableció para todos los funcionarios de Andalucía.

**USOC se reúne con el Departamento de Salud de la Generalitat**

El pasado 10 de diciembre una representación de la sección sindical de la USO de la Corporación Sanitaria Universitaria Parc Taulí de Sabadell, del Comité de Empresa, y de la actual Comisión Gestora de la USO de Catalunya, mantuvieron

una [reunión de trabajo en las dependencias del Departamento de Salud de la Generalitat](#), con el fin de tratar temas que afectan a los trabajadores y trabajadoras del centro hospitalario, con el esfuerzo efectuado por la plantilla de personal y reconocido por todas las partes, así como para intentar encontrar soluciones a algunos temas económicos.

La reunión se desarrolló en un clima de cordialidad y de recepción de las problemáticas expuestas por los representantes sindicales.

**FEP-USO: Interesante iniciativa de USO-Caib****RELEVO GENERACIONAL**

POR LA APLICACIÓN DE LA JUBILACIÓN PARCIAL DEL FUNCIONARIO PÚBLICO  
Ley 7/2007, ARTº 67 del EBEP



La Sección sindical de FEP-USO en la Administración balear ha presentado una interesante iniciativa, bajo el lema ["Por la aplicación de la jubilación parcial de los funcionarios públicos"](#)

En el texto presentado, FEP-USO exige que el Gobierno Central reconsidere la viabilidad ya prevista en el artículo 67 de la Ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), y permita a los funcionarios y funcionarias públicos acceder a la jubilación parcial anticipada voluntaria como medida que facilite el relevo del trabajador que se jubila por otro.

**USO en RTVE exigirá el cumplimiento de la Ley de Transparencia**

Tras la entrada en vigor de la Ley 19/2013, de Transparencia, acceso a la información política y buen gobierno, la [Sección sindical de USO en la corporación CRTVE](#) exigirá que se publique de forma periódica y

actualizada información relevante sobre su funcionamiento, de forma comprensible, de acceso fácil y gratuito.



La Corporación RTVE está dentro del ámbito de aplicación por ser una sociedad mercantil cuyo capital social, por parte del Estado, es superior al 50 por 100.

USO cumplirá esta ley en todos sus términos,

facilitando la información que ella le obliga.

La transparencia tiene que afectar a todas las áreas de la casa, incluidos los sindicatos y estaremos vigilantes para denunciar aquellas áreas que pretendan ocultar información.

**USO-Lucena: Nuestras denuncias dan sus frutos**

Los escritos presentados por la [Sección Sindical de USO en el Ayuntamiento de Lucena](#),

durante el pasado mes de noviembre, en en los que se ponían de manifiesto diversas irregularidades en la ejecución del contrato menor de servicios adjudicado a la empresa Formación y consultoría de organizaciones, S.L por un



importe de de 17.950 euros más IVA, comienzan a dar sus frutos, o eso parece demostrar el Decreto de la Alcaldía, que ha reconocido las irregularidades denunciadas y la anulación de lo actuado hasta la fecha.

**FEP-USO muestra sus condolencias por el fallecimiento de Enrique Fossoul**

El pasado 1 de diciembre falleció el hasta hace unos días Secretario General de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, Enrique Fossoul, víctima de una larga y penosa enfermedad.

Luis Deleito, Secretario General de FEP-USO envió un [mensaje de condolencia a la Ejecutiva de FSC-CCOO](#) en el que muestra nuestro

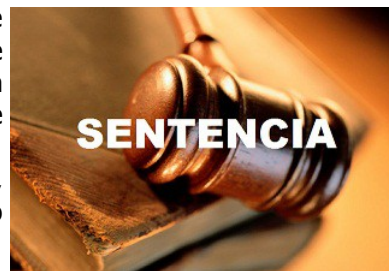
pesar y nuestra solidaridad y respeto por la pérdida del compañero Enrique, gran sindicalista y gran amigo.

**SPJ-USO: Nueva Sentencia favorable en Galicia**

SPJ-USO en Galicia ha obtenido una [nueva sentencia](#), en este caso en Lugo, que condena a la Xunta de Galicia a la devolución íntegra de la paga extra de diciembre de 2012.

Con esta nueva sentencia, SPJ-USO ya ha alcanzado pronunciamientos favorables en casi todos los

partidos judiciales y estamos a punto de alcanzar el objetivo de que todos los compañeros y compañeras puedan obtener los beneficios de la extensión de sentencia, y recuperar así la paga extra que nos ha sido robada.



## SANIDAD

## USO APLAUDE LA DESTITUCIÓN DEL CONSEJERO DE SANIDAD



USO-Madrid aplaudió la destitución, el pasado 4 de diciembre, del Consejero de Sanidad, Javier Rodríguez, y pide a su sucesor que acabe con los recortes y detenga la carrera privatizadora iniciada por el Gobierno Regional. Esta decisión del Gobierno Regional era algo muy esperado, sobre todo, ante las acusaciones y reiteradas declaraciones, salidas de tono, hacia Teresa Romero, y espera que "sirva de ejemplo para situaciones similares.

Desde FEP-USO esperamos que el nuevo consejero, Javier Maldonado, preste mayor atención a los ciudadanos y luche por recuperar la calidad de la sanidad pública dejando a un lado los meros intereses económicos.

En concreto, le proponemos que pare la privatización de los hospitales y cuide la atención de los sanitarios; algo que brilla por su ausencia en casos concretos como el acoso a los trabajadores del turno de noche del Hospital Gregorio Marañón y en la defectuosa preparación del personal sanitario en casos de alertas sanitarias, como se vio con el ébola.

Consideramos que el mejor cuidado de los enfermos pasa por el cuidado previo del personal sanitario y de aportarles los medios que requieren, ya que desempeña labores de alto riesgo y de gran tensión y responsabilidad. Del mismo modo, apostamos por un modelo de sanidad pública de calidad, gratuita y universal.

Es hora de exigir un poco de seriedad en la elección de los cargos, apostando por profesionales cualificados, tanto en la materia como en las formas. Es hora de que los ciudadanos nos sintamos respaldados por los políticos, y no utilizados por ellos.

## SALUD LABORAL

## FIRMAS CONTRA LA LEY DE MUTUAS



La Unión Sindical Obrera (USO) registró el pasado 17 de diciembre, en el Congreso de los Diputados, las firmas de las secciones sindicales,

comités y juntas de personal de 547 empresas y centros de trabajo, de diferentes sectores y regiones, para trasladar su rechazo a la nueva Ley de Mutuas, por la que se modifica el régimen jurídico de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social, y que va a ser sometida a votación mañana.

“Con estas firmas, USO materializa su oposición a la nueva Ley de Mutuas ya que plantea medidas manifiestamente antisociales y que ponen en grave riesgo la salud de los trabajadores y trabajadoras. Las Mutuas han ido adquiriendo cada vez más competencias en lo referente a la salud de los trabajadores y trabajadoras, sin que haya tenido efectos positivos, situación que puede empeorar si, como pretende la Ley, se les otorga aún más poder”, defiende Sara García, secretaria de Acción Sindical e Igualdad de USO.

[USO se muestra contrario a la aprobación de la nueva Ley de Mutuas](#) ya que recoge medidas antisociales que permitirán a las Mutuas ejercer el control de las contingencias comunes, facilitando además su uso como vía de privatización de la sanidad, amenazando la equidad y universalidad del sistema.

## VARIACIÓN DE LA INFLACIÓN

EN NOVIEMBRE

**-0,10%**

EN LO QUE VA DE AÑO

**-0,50%**

EN UN AÑO

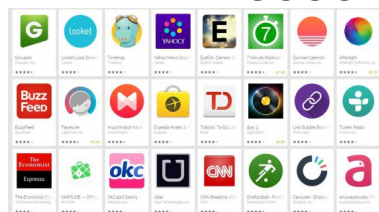
**-0,40%**

DIFERENCIA ZONA EURO

**0,70%**

## ZONA DEL INTERNAUTA

## GOOGLE PRESENTA LAS 63 MEJORES APPS DE 2014



En la lista de las mejores apps de 2014 encontramos sospechosas habituales como Shazam, Wunderlist, Ted, BuzzFeed, Uber, Secret pero también

encontramos elecciones atípicas como Rundavoo, una app con menos de 500 instalaciones que asegura ser “la app para organizar encuentros sociales definitiva”. Como apunte final, Google ha decidido descartar todo juego en esta selección de apps.

Fuente: [Google Play Store](#)