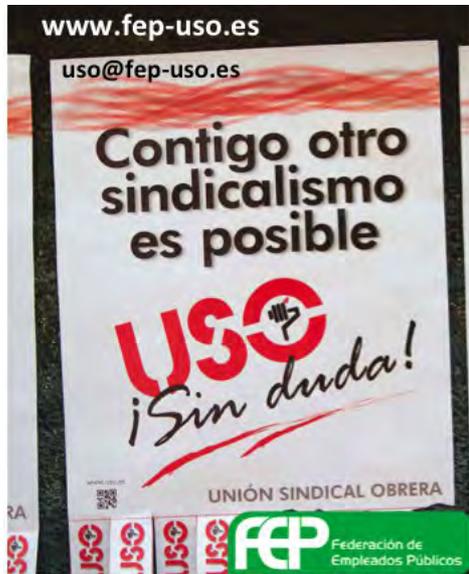


## EDITORIAL

# Elecciones Sindicales AGE 2015



**Nuestra independencia,  
Tu fuerza**

Las Elecciones Sindicales en la Administración General del Estado -AGE- están a la vuelta de la esquina. Concretamente del 1 al 16 de Junio se va a desarrollar la Campaña Electoral, estando al cierre de este boletín, en fase de presentación de las candidaturas. En estas Elecciones Sindicales se van a elegir los Delegados de Personal, Comités de Empresa y Juntas de Personal de la Administración General del Estado en toda España, salvo algunas provincias muy concretas que por motivos excepcionales verán postergadas las elecciones a otras fechas. Como

novedad significativa de este proceso destacar que se cambia la estructura de representación en el Personal Laboral de la AGE, es decir, en los Comités de Empresa, que ahora pasa a ser un Comité de Empresa Provincial, en lugar de diferentes Comités por Organismo, por lo que se va a reducir significativamente el número de delegados a elegir. También se cambian los ámbitos de las Juntas de Personal -Personal Funcionario-. Mientras que en el ámbito periférico continúan igual -una Junta de Personal por Provincia- en Madrid, se unifican por Ministerios, desapareciendo por tanto muchas Juntas de Personal -por ejemplo TGSS, INSS, GISS, ISM, SEPE, FOGASA, etc- que pasan a unificarse en una sola de ámbito Ministerial -por ejemplo, Ministerio de Empleo y Seguridad Social- Esto supone también una reducción muy importante del número de representantes a elegir. Por lo demás el proceso es similar al de otros años. Ya habréis notado que algunas Organizaciones Sindicales han intensificado notablemente en los últimos días su actividad, retomando las reivindicaciones de siempre y que todos, sin excepción, suscribimos, para suplir así su silencio cómplice y falta de actividad de los últimos años, y alguna corruptela que otra, a cuya salpicadura tampoco han sido ajenos. Durante este periodo de campaña desde la USO también vamos a intensificar nuestra

actividad informativa. Pero queremos hacerlo de una forma diferente. Vamos a hablar poco -aunque también hablaremos de algunas propias- de las propuestas y reivindicaciones características de los Empleados Públicos de la AGE Todos las conocemos, y todos las suscribimos. Nuestra reivindicación de Recuperación Salarial no puede ser muy distinta de la de los otros Sindicatos, -con la evidente excepción de algunos que hasta la justificaron-. Lo mismo respecto de la Promoción Profesional, Oferta Empleo Público, Moscosos y Vacaciones, Derechos Sociales, etc. En la USO vamos a centrar nuestra Campaña en intentar explicar ¿Quiénes Somos? ¿Qué es la USO? ¿Cuáles son nuestras Señas de Identidad? ¿Qué nos diferencia de los demás?. Así como hacer hincapié en la necesidad de potenciar una Regeneración Sindical que ahora se nos hace más necesaria que nunca. Y que sustituya a los viejos trogloditas del pasado, con todas sus prebendas y privilegios, apostando por un Sindicalismo Moderno, Plural, Participativo y sobre todo Autónomo e Independiente, alejado de partidos políticos y grupos de presión, que puedan condicionar su actividad, en un ámbito tan sensible a la "coacción política y económica y al clientelismo sindical" como es la Administración General del Estado. Porque JUNTOS PODEMOS!

## EN PORTADA

### Nueva Web FEP-USO 2.0



A finales del mes de mayo, comenzó la andadura de nuestra nueva [Página Web](#). Hemos modernizado el formato, y en los próximos meses iremos implementando nuevas opciones. La nueva Web se puede ver en el móvil y todo tipo de equipos, ya que se adapta a los formatos de los diferentes sistemas operativos. Nuestra intención es

potenciar la información e intentar ser el epicentro de las comunicaciones con los afiliados y afiliadas. Iremos incorporando novedades como comunicación inmediata con la web, a través de un chat específico, para consultas urgentes; posibilidad de integrar Web de organizaciones federales, dentro de esta misma Web, pero en paginas diferenciadas; espacio destinado a los afiliados, con información específica para ellos, APP's para móviles, etc. **Es el momento de darnos a conocer a fondo entre los trabajadores y trabajadoras, y esta es una buena herramienta. Es la hora del movimiento sindical independiente. ¡Es la hora de la USO!**



## ESPECIAL

## Campaña Europea a favor de los Servicios Públicos

**¡Esto es un  
Servicio Público!**

**Excluirlo del TTIP/TISA/CETA**



Con motivo de la celebración del Día Mundial de los Servicios Públicos, la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos (EPSU), de la que FEP-USO forma parte, lanzó una campaña centrada en los peligros que representan los actuales acuerdos sobre comercio e inversión que están siendo negociados por la Comisión Europea.

Los acuerdos a los que nos referimos son:

- TTIP.- Acuerdo transatlántico para el comercio y la inversión (Transatlantic Trade and Investment Partnership). Negociándose entre la Unión Europea y Estados Unidos.
- CETA.- Acuerdo económico y comercial global (Comprehensive Trade and Economic Agreement). Acuerdo suscrito en 2014 entre la Unión Europea y Canadá.
- TISA.- Acuerdo sobre el comercio internacional de servicios (Trade Investment Services Agreement). Negociándose multilateralmente entre la Unión Europea, Estados Unidos y 21 estados más.

El último Comité Ejecutivo de la EPSU aprobó continuar haciendo campañas para que los sectores de los Servicios Públicos queden excluidos de dichos acuerdos.

La inexistencia de un marco coherente para los Servicios Públicos en Europa implica que los acuerdos comerciales y las negociaciones estén adoptando una visión extremadamente ajustada sobre lo que son los Servicios Públicos, facilitando de esta manera los procesos de liberalización y privatización a los que se opone la EPSU.

La FEP-USO como miembro de la EPSU se suma a esta campaña y os pedimos colaboréis en defensa y por la exclusión de TTIP/TISA/CETA de los Servicios Públicos.

**Necesitamos fotografías de grupos de empleados y empleadas públicas en diferentes lugares de trabajo, con [los CARTELES que os adjuntamos](#).**

Deberéis hacernos llegar vuestras fotos antes del día 8 de Junio a las siguientes direcciones de correo electrónico: [internacional@fep-uso.es](mailto:internacional@fep-uso.es) y [igualdad@fep-uso.com](mailto:igualdad@fep-uso.com)

A través de esta acción, la EPSU hace partícipes a cientos de trabajadores y trabajadoras de toda Europa de la lucha común en defensa de los Servicios Públicos.

También os informamos de que se ha habilitado una página web a nivel europeo donde se puede manifestar el apoyo ciudadano, mediante envío de correo electrónico, para que el parlamento europeo tome nota y se una a la ciudadanía contra los acuerdos de comercio antes mencionados. El enlace es: <http://www.no2isds.eu/es/campaign>

**¡Esperamos vuestras fotos compañeros y compañeras!**



## NOTICIAS DESTACADAS

CCOO y UGT siguen haciendo caja

BBVA

Plan de Pensiones 2014  
Administración General del Estado  
Comisión de Control

CCOO



Beneficios

Mientras que los trabajadores públicos seguimos con reducciones de sueldo, prestaciones y derechos, y las aportaciones al plan han cesado, CC.OO y UGT, que forman parte de la entidad Gestora del Plan de Pensiones de la AGE continúan -según evidencia la memoria del mismo- recibiendo cuantiosas cantidades en concepto de comisiones de gestión. Según consta en el Dossier de la Comisión de Control de fecha 20 de Abril de 2015, la cantidad percibida por la Entidad Gestora durante el año 2014 ascendió a 3.159.970,49 Euros. Esta cantidad supuso un incremento de un 184% respecto a la embolsada en el año 2012 que fue de 1.713.946,78 Euros. CC.OO. y UGT se han embolsado cada uno más de 473.000 euros en el 2014 por la "gestión".

Reunión con la Secretaria General de FOGASA

El pasado 7 de mayo mantuvimos una reunión con la Secretaria General del FOGASA -Gloria Redondo-. Por parte de USO le hicimos entrega de un escrito en el que enumeramos las que, a nuestro juicio,

y según nos habéis traslado los compañeros y compañeras, son en la actualidad algunos de los principales problemas existentes en este Organismo. En la reunión, insistimos en la situación límite que está viviendo la plantilla en la actualidad, en especial, por la falta de retribuciones, exceso de carga de trabajo, falta de expectativas y promoción, y discriminación respecto de los compañeros del resto de la AGE en general y del MEYSS, en particular.

Concentración de Correos en Oviedo

FEP-USO participó en las concentraciones celebradas por los trabajadores y trabajadoras fijos discontinuos de correos en Oviedo, para defender sus

puestos de trabajo y denunciar el abandono por parte de las organizaciones sindicales UGT y CCOO. La problemática es muy diversa y se sienten abandonados a su suerte y engañados por los sindicatos más representativos.

Excelentes resultados en las elecciones de AENA

El Sector de USO en AENA ha obtenido unos inmejorables resultados en el proceso electoral celebrado el pasado 13 de mayo en la mayoría de los aeropuertos del país. Con un total de 64 representantes, USO consolida su posición tanto en los Aeropuertos y Servicios Centrales de AENA como en el total del grupo



de empresas de la actual ENAIRE, alcanzando un porcentaje de representatividad cercano al 22%. Además, y por centros, USO-AENA se convierte en la primera fuerza en los aeropuertos de Alicante, Asturias, Cuatro Vientos, Gran Canaria, Ibiza, Salamanca, Valencia, Vigo y Zaragoza, obteniendo también un notable incremento de representación en otros importantes aeropuertos.

FEP-USO demanda a la Generalitat Valenciana por aplicación carrera profesional

USOCV ha presentado demanda contra el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre de 2014, de la Conselleria de Hacienda y Administración Publica de la Generalitat Valenciana, por el que se aprobaba la carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de carrera.

En el recurso contencioso, entre otras argumentaciones, nos apoyamos en la Directiva Europea 1999/70/CE y en una sentencia del Tribunal Supremo que establecen que no podrá tratarse a un personal de forma menos favorable que a otro.

Desacuerdo con la firma del Convenio SISCAT

FEP-USO en Cataluña critica la aceptación del convenio Siscat por parte de los sindicatos UGT, CCOO Y SATSE. FEP-USOC denuncia la actitud de los llamados mayoritarios, para hacer lo que les da la real gana sin contar con el resto de sindicatos representativos de la sanidad concertada y a los que se les llena la boca, cuando hablan de unidad sindical, que por cierto es, cuando les conviene para tener mas fuerza para según qué negociaciones. FEP-USOC se pregunta también que va a ocurrir ahora con esos pactos de empresa qué, hasta ahora, están en todos los hospitales o la mayoría de ellos, y que mejoran en algunos aspectos este gran convenio, manifestando su total desacuerdo con la aprobación de este Convenio



## SANIDAD

## DIFERENCIAS DEL 60 % EN EL GASTO AUTONÓMICO EN SANIDAD

SERVICIOS PÚBLICOS,  
DIFERENCIAS TERRITORIALES  
E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Fundación BBVA

El estudio "[Servicios públicos, diferencias territoriales e igualdad de oportunidades](#)"

elaborado por la Fundación BBVA y el

Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE), que analiza el gasto en servicios públicos fundamentales en España desde 2002 a 2013, concluye que las diferencias entre comunidades autónomas en gasto por habitante en educación, sanidad y protección social llegan casi al 60%, pese a que las necesidades de los distintos territorios solo explican un tercio de esta desigualdad. Los autores del informe han señalado que las explicaciones de las diferencias están en razones históricas y políticas, como la foralidad (País Vasco y Navarra) o la valoración que se hizo en su momento de las competencias transferidas.

La distancia entre comunidades autónomas en gasto por habitante se eleva a 55 puntos porcentuales en el caso de la educación, a 37 en el de la sanidad y a 87 en el de la protección social (incluye pensiones, desempleo, dependencia y servicios sociales).

El estudio detalla que el gasto sanitario también sufrió desde el inicio de la crisis "importantes ajustes", hasta el punto de que en casi todas las comunidades se ha reducido el gasto real por habitante para situarse en 2013 a niveles de 2004 (1.357 euros per cápita de media). Por comunidades, Andalucía fue la que menos gastó en esta materia con 1.182 euros por habitante en 2013, seguida de Baleares (1.274 euros), Comunidad Valenciana (1.301) y Cataluña (1.322). Por otro lado, Asturias fue la comunidad que más gastó en sanidad con 1.714 euros por habitante. Le siguen País Vasco (1.620 euros per cápita), Cantabria (1.530 euros) y Aragón (1.487 euros). Protección social El informe señala que el gasto en esta materia (gestionada mayoritariamente por la Administración Central y la Seguridad Social) aumentó en los primeros años de la crisis, aunque a partir de 2009 se ha mantenido constante. No obstante, el gasto por habitante en protección social en 2013 en Asturias (5.751 euros) y País Vasco (5.516) casi dobla al de otras comunidades como Canarias (3.074). Para mitigar estas desigualdades los autores del estudio defienden que, en los años de bonanza, se cree un fondo de provisión para estos servicios públicos fundamentales, similar al fondo de pensiones que ya existe.

## SALUD LABORAL

## IMPORTANCIA DE LA FELICIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL



Más del 80% de los trabajadores no se muestra satisfecho con su rutina laboral diaria, un dato que refleja la importancia de apostar por la felicidad de los trabajadores en el puesto de trabajo. Además, las compañías son cada vez más conscientes de la relación que existe entre

felicidad, estrés y bienestar. Se calcula que un 90% de los problemas de salud que tienen los trabajadores, están relacionados de alguna manera con el grado de estrés que sufren durante su jornada laboral. Un dato que preocupa y

relaciona de forma directa la felicidad con el grado de productividad de los empleados. Para apostar por ser feliz en el trabajo, se pueden seguir algunas pautas que nos pueden hacer más llevadera nuestra jornada laboral. Salir de la oficina y hacer pausas a lo largo del día, pueden ser dos mecanismos que nos ayuden a afrontar nuestro día a día con cierto optimismo. A veces se trata simplemente de realizar algunos gestos con los que el trabajador se sienta bien, como pueden ser una sonrisa o interesarse por el bienestar de los compañeros. Compartir las alegrías puede ser otro mecanismo que favorezca la felicidad dentro del ámbito laboral, ya que el entusiasmo y la vitalidad se contagiarán por toda la oficina. Fuente: unipresalud.com

## VARIACIÓN DE LA INFLACIÓN

EN ABRIL

0,90%

EN LO QUE VA DE AÑO

0,10%

EN UN AÑO

-0,60%

DIFERENCIA ZONA EURO

0,70%

## ZONA DEL INTERNAUTA

## DESCUBRE SI TE ESTÁN ROBANDO LA WIFI



Conexiones más lentas, páginas que no cargan, la señal de la radio online que se interrumpe justo cuando nuestro equipo va a marcar el gol de la victoria. Puede que sea un problema técnico, pero también puede que alguien nos esté robando el WiFi. Un 12,5% de los usuarios deja su red desprotegida y/o desconoce su estado, y casi un 26% ignora con qué sistema

está asegurada, según el último [Estudio sobre la Ciberseguridad y Confianza de los hogares españoles](#), realizado por el [Observatorio Nacional de las Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información \(ONTSI\)](#) y el [Instituto Nacional de Ciberseguridad \(INCIBE\)](#).

Fuente: internautas.org

¡Afiliate a la USO!

